

Sürdürülebilirlik Raporu 2024

The infographic displays 20 Sustainable Development Goals (SDGs) arranged in three rows. Each goal is represented by a colored circle with a white icon, a number, and a description in Turkish. The background is a faded image of a city street with solar panels.

Goal Number	Icon Description	Goal Description (Turkish)
04	Person icon	YÖNETİM KURULU MESAJI
07	Building icon	HAKKIMIZDA
08	Globe icon	VİZYON VE MİSYON
10	Factory icon	YÖNETİM SİSTEMLERİ VE SERTİFİKALAR
13	Double-headed arrow icon	ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİ
16	Bar chart icon	EKONOMİK PERFORMANS
18	Open book icon	OKUL YATIRIMI
20	Money bag icon	YOLSUZLUKLA MÜCADELE
23	Lightbulb icon	ENERJİ
26	Sun icon	DEKARBONİZASYON
28	Leaf icon	MALZEMELER
29	Recycling icon	ATIK
30	Bird icon	BİYOÇEŞİTLİLİK
32	Gear and lightbulb icon	AR-GE İNOVASYON
33	Water drop icon	SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRETİM TEKNOLOJİLERİ
35	Group of people icon	TEDARİKÇİ SOSYAL VE ÇEVRESEL DEĞERLENDİRME
37	Heart icon	İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ
39	Lightbulb and gear icon	ZORLA VEYA ZORUNLU ÇALIŞTIRMA
40	Gender symbol icon	AYRIMCILIK YAPMAMA
41	Child and gear icon	ÇOCUK İŞÇİLİĞİ
43	Group of people icon	İSTİHDAM
45	Family icon	EBEVEYN İZNİ
46	Tag icon	PAZARLAMA VE ETİKETLEME
48	Shield icon	MÜŞTERİ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ
50	Gear and bar chart icon	PERFORMANS VERİLERİ VE GÖSTERGELER
61	List icon	GRI INDEX

Rapor Hakkında

Yönetim Kurulu Mesajı
Hakkımızda
Vizyon ve Misyon
Yönetim Sistemleri ve
Sertifikalar



Değerli Paydaşlarımız,

Erdemsoft Tekstil olarak 2024 yılını; yenilikçilik, çevresel sorumluluk ve toplumsal etkiyi odağa alan stratejilerimizle sürdürülebilir büyüme yolculuğumuzu güçlendirdiğimiz bir yıl olarak tamamladık. Bu dönemde, sadece üretim rakamlarıyla değil; aynı zamanda doğaya, insana ve geleceğe dair yaklaşımımızla da önemli başarılarla imza attık.

Yıl boyunca gerçekleştirdiğimiz **175.525 tonluk** üretim hacmi, sektördeki güçlü konumumuzu teyit ederken; **1.050 kişilik** istihdam gücümüz, hem üretim kapasitemizin hem de sosyal sorumluluğumuzun bir göstergesi olmuştur. İnsan kaynağımızı sadece bir üretim faktörü olarak değil, aynı zamanda Erdemsoft'un değer yaratan temel taşı olarak görüyoruz.

2024 yılında teknolojik altyapımıza yaptığımız yatırımların en önemlilerinden biri olan **AR-GE Laboratuvarı'nın** kurulması, üretim kalitesinde çarpıcı iyileşmeleri beraberinde getirmiştir. Bu yatırım ile birlikte, özellikle renk çeşitliliği ve müşteri taleplerine esneklikle cevap verme kabiliyetimiz önemli ölçüde artmıştır. Avrupa'daki benzer tesislerle karşılaştırıldığında, **Erdemsoft Tekstil artık en geniş renk kartelasına sahip** POY tesislerinden biri haline gelmiştir. Daha da önemlisi, geçmişte renk uyuşmazlıkları nedeniyle **%5** oranında fireye ayrılan üretim, AR-GE Laboratuvarı sayesinde **%1'e kadar** düşürülmüştür. Bu sadece kalite değil, aynı zamanda kaynak verimliliği ve sürdürülebilir üretim açısından da önemli bir kazanımdır.

Sürdürülebilirlik hedeflerimiz kapsamında, yenilenebilir enerji yatırımlarımızı da güçlendirdik. 2024 yılı içerisinde **37.876 GJ** yenilenebilir enerji üretimi gerçekleştirdik. Mevcut çatı GES kapasitemizi **%45** artırarak **10,5 MW'a** ulaştırdık. Kilis Arazi GES yatırımımız **18 MW'a** ulaşırken, 2025 yılı sonuna kadar bu kapasitenin **21,26 MW daha** artırılması planlanmaktadır. Ayrıca, bu yatırıma ilave olarak Antalya YEKA GES yatırımımız da devam etmekte olup, toplamda **50 MW'lık** yenilenebilir enerji kapasitesine ulaşmayı hedefliyoruz. Nihai amacımız, elektrik tüketimimizin **%98'ini yenilenebilir** kaynaklardan sağlamak.

Doğal kaynakların korunması konusundaki yaklaşımımızı su kullanımı özelinde de somutlaştırdık. 2025 yılı itibariyle boyahane üretim hattını devre dışı bırakmayı ve hammaddeden boyalı iplik tedarikine geçmeyi planlıyoruz. Bu dönüşüm, su tüketiminde **%95'e varan** bir azalma sağlayacak ve su ayak izimizi kayda değer ölçüde azaltacaktır.

Ayrıca 2024 yılında araç filomuzda dönüşüme giderek 10 dizel aracı elektrikliye çevirdik. Bu dönüşüm sayesinde motorin tüketimimiz 50,92 tondan **31,00 tona** düşerken, karbon ayak izimizde önemli bir azalma sağladık.



Etik değerlere, insan haklarına ve kapsayıcılığa dayanan çalışma ortamımızda; ayrımcılık, yolsuzluk ve etik dışı davranışlara karşı sıfır tolerans politikamız kararlılıkla uygulanmaktadır. Sosyal sorumluluğumuzun yalnızca çalışanlarla sınırlı olmadığına bilinciyle, 2024 yılında **15,82 milyon TL** sosyal yardım gerçekleştirdik. Ayrıca 81,42 milyon TL değerinde bir destekle eğitim kurumlarına, STK'lara ve toplumsal projelere katkı sunduk.

2024 yılı itibariyle **6,05 milyar TL** ciro elde ettik. Bu finansal başarı, sürdürülebilirlik ilkelerimizle şekillenen iş modelimizin sağlamlığını göstermektedir. Aynı zamanda, devlete **74,76 milyon TL** vergi ödeyerek kamuya karşı olan sorumluluğumuzu da şeffaf ve güçlü bir şekilde yerine getirdik.

2023 yılında başlattığımız karbon ayak izi hesaplama çalışmalarımız, sürdürülebilirlik yaklaşımımızın bilimsel ve ölçülebilir temellere dayanmasını sağlamaktadır. Bu veriler doğrultusunda hazırlanan 2027 yılına kadar uzanan dekarbonizasyon planımız, enerji verimliliği, alternatif kaynak kullanımı ve operasyonel dönüşüm gibi alanlarda sistematik azaltım adımlarını içermektedir.

**Sürdürülebilir Başarı,
Birlikte Yarattığımız
“Gelecek”**

Sürdürülebilir başarı hikayesini

her birlikte yazıyoruz

2025 vizyonumuz doğrultusunda; yenilikçiliği, sürdürülebilirliği ve dijital dönüşümü merkezine alan bir anlayışla operasyonel modelimizi yeniden şekillendiriyor, küresel pazardaki rekabet gücümüzü **daha da ileriye taşıyoruz**.

Erdemsoft Tekstil olarak, hem üretim teknolojilerimizi hem de değer zincirimizi daha çevreci, daha verimli ve daha kapsayıcı hale getirirken, yeni pazarlara açılma ve farklı ürün gruplarında uzmanlaşma stratejimiz doğrultusunda **emin adımlarla** ilerliyoruz.

2024 yılında elde ettiğimiz başarıları bir **başlangıç noktası olarak** görüyor, 2025 yılında da toplum, çevre ve ekonomik değer yaratma konularında etkimizi artırmayı hedefliyoruz. Yatırımlarımızı, sadece finansal büyüme değil; aynı zamanda etik sorumluluk, iklim duyarlılığı ve sosyal refah temelinde değerlendiriyoruz.

Bizim için başarı, yalnızca rakamlarla ölçülmez. Kalıcı başarı; inovasyonla, çalışanlarımızın emeğiyle, toplumsal katkıyla ve çevreye duyulan saygıyla mümkündür. Bu nedenle, her adımımızda **"birlikte başarma"** kültürünü yaşıyoruz, **Erdemsoft ailesi olarak geleceğe güvenle bakıyoruz**.

2025 yılına; enerjimizle, kararlılığımızla ve sürdürülebilirliğe olan sarsılmaz bağlılığımızla **yön veriyoruz**. Sürdürülebilir başarı hikayemizi birlikte yazarken, bu yolculukta emeği, katkısı ve desteği olan **tüm paydaşlarımıza içten teşekkür ederiz**.

Erdem Soft Tekstil A.Ş. Yönetim Kurulu

HAKKIMIZDA

Kökleri 1998 yılına uzanan Erdemsoft Tekstil, Gaziantep'in verimli topraklarında filizlenerek kısa sürede Türk tekstil sanayisinin önemli bir aktörü haline gelmiştir. Kuruluşundan bu yana geçen çeyrek asra yakın sürede, polyester iplik sektöründe ülkemizi uluslararası arenada başarıyla temsil eden bir marka olmanın gururunu yaşıyoruz.

Temellerini şönil iplik üretimiyle attığımız bu yolculukta, sektörün dinamiklerini doğru okuyarak stratejik yatırımlarla büyümeye devam ettik. Bugün geldiğimiz noktada, fantezi iplikten halı ipliğine, dokuma kumaşlardan özel uygulamalara kadar geniş bir yelpazede hizmet veren entegre bir üretim tesisi olarak faaliyet gösteriyoruz. 120.000 m²'lik devasa üretim alanımız, sektörün en ileri teknolojileriyle donatılmış ekipmanlarımız ve 900'ü aşkın nitelikli çalışanımızla tekstil sektörünün lokomotif firmalarından biri olarak öne çıkıyoruz.

Yıllar içerisinde gerçekleştirdiğimiz yatırımlarla Avrupa'nın en yüksek kapasiteli Renkli Filament PET POY Üretim Hattına sahibiz. Günlük 250 ton, aylık 7.500 ton üretim kapasitemiz ile sadece Türkiye'nin değil, Avrupa ve dünya pazarlarının da güçlü tedarikçileri arasında yer almaktayız. Ürünlerimiz 60'tan fazla ülkeye ihraç edilmekte, küresel pazarda her geçen gün artan bir taleple müşterilerimize ulaşmaktadır.



ERDEM SOFT VİZYONU

Erdem Soft Tekstil A.Ş. olarak vizyonumuz; dinamik organizasyon yapımız, değişen pazar koşullarına hızlı uyum sağlayan inovatif bakış açımız ve güçlü üretim altyapımızla, tekstil sektöründe kaliteli ve zengin ürün çeşitliliği sunarak insana, sağlığa ve çevreye duyarlı üretim gerçekleştirmektir. Tüm paydaşlarımız için müşteri memnuniyetini her zaman öncelikli kılmak, uzun vadeli değer yaratmak ve sektörde fark yaratan bir marka olmak temel amacımızdır.

ERDEM SOFT MİSYONU

Misyonumuz; gelişen teknolojik yenilikleri ve sektörel trendleri sürekli takip ederek ürün kalitemizi en üst düzeyde tutmak, katma değeri yüksek ve yenilikçi ürünler geliştirmek, stratejik iş birlikleri ile güçlü bir büyüme performansı ve sürdürülebilir kârlılık sağlamaktır. Bu doğrultuda tüm üretim süreçlerimizde verimlilik, sürdürülebilirlik ve müşteri odaklılık ilkelerimizi gözetiriz.

ERDEM SOFT İLKESİ

Misyonumuz; gelişen teknolojik yenilikleri ve sektörel trendleri sürekli takip ederek ürün kalitemizi en üst düzeyde tutmak, katma değeri yüksek ve yenilikçi ürünler geliştirmek, stratejik iş birlikleri ile güçlü bir büyüme performansı ve sürdürülebilir kârlılık sağlamaktır. Bu doğrultuda tüm üretim süreçlerimizde verimlilik, sürdürülebilirlik ve müşteri odaklılık ilkelerimizi gözetiriz.



2024

GAZİANTEP'İN YILDIZLARI ÖDÜL TÖRENİ

Gururluyuz!

**“Türkiye’nin 500 Büyük
Sanayi Kuruluşu”**
arasında yer almanın gururuyla...

Gaziantep Sanayi Odası (GSO) tarafından **“Üçüz
Dönüşüm”** temasıyla düzenlenen Gaziantep’in
Yıldızları Ödül Töreni’nde , İstanbul Sanayi Odası (İSO)
tarafından açıklanan **Türkiye’nin İlk 500 büyük
sanayi kuruluşu** arasına giren şirketimiz adına
Yönetim Kurulu Başkanımız, Sayın Ercan Göğüş
ödülümüzü aldı.

**Bu değerli ödüle emeği geçen tüm Erdem Soft
Tekstil A.Ş. ailesine teşekkür ederiz.**

 **Erdemsoft®**
TEKSTİL A.Ş.

YÖNETİM SİSTEMİ VE SERTİFİKALAR

Erdem Soft Tekstil A.Ş. olarak kalite, çevre, enerji, bilgi güvenliği, iş sağlığı ve güvenliği ile sürdürülebilirlik alanlarındaki tüm faaliyetlerimizi **uluslararası standartlara uyumlu yönetim sistemleri** ile yürütmekteyiz. Sahip olduğumuz entegre sertifikalar, kurumsal taahhütlerimizin somut bir göstergesi olarak faaliyetlerimizin her aşamasında şeffaflık, hesap verebilirlik ve sürekli iyileştirme ilkelerine dayanmaktadır.

ISO 9001 – Kalite Yönetim Sistemi

ISO 9001 standardı kapsamında müşteri memnuniyetini sürekli artırmak, süreç performansını ölçmek ve sürekli geliştirmek temel hedefimizdir. Tüm üretim, tedarik ve satış sonrası süreçlerimiz kalite yönetimi ilkelerine uygun şekilde planlanmakta, yürütülmekte ve izlenmektedir..

ISO 14001 – Çevre Yönetim Sistemi

Firmamız, çevreye duyarlı üretimi ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi doğrultusunda yürütmekte; enerji, su ve hammadde kaynaklarını verimli kullanmak, atıkları minimize etmek ve çevresel etkileri azaltmak için proaktif bir yaklaşım sergilemektedir.

Yasal mevzuata tam uyum sağlanmakta, çalışanlarımız çevresel sorumluluklar konusunda düzenli olarak eğitilmektedir..

ISO 45001 – İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi

Çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği, Erdem Soft Tekstil'in öncelikleri arasında yer alır. ISO 45001 standardına uygun iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemimiz ile risk değerlendirmeleri yapılmakta, önleyici tedbirler alınmakta ve iş kazalarının önlenmesi hedeflenmektedir. Tüm çalışanlarımızın bilinçlendirilmesi ve katılımı desteklenmektedir.



GRS – Global Recycled Standard

Erdem Soft Tekstil A.Ş., geri dönüştürülmüş malzeme kullanımını artırmak ve geri dönüştürülmüş ürünlerin izlenebilirliğini sağlamak amacıyla GRS (Global Recycled Standard) sertifikasına sahiptir. Bu sertifika; ürünlerimizin geri dönüştürülmüş içeriğinin doğrulanmasını, kimyasal kısıtlamalara uygunluğunu ve sosyal, çevresel uygulamalarda sorumlu üretim ilkelerine bağlı kalındığını belgeledir.

ISO 50001 – Enerji Yönetim Sistemi

Enerji kaynaklarının etkin kullanımı, operasyonel maliyetlerin azaltılması ve sera gazı emisyonlarının düşürülmesi amacıyla ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi uygulanmaktadır. Enerji performansımız düzenli izlenmekte, verimlilik projeleri hayata geçirilmekte ve yenilenebilir enerji çözümleri için sürekli fırsatlar değerlendirilmektedir.

ISO 27001 – Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi

Tüm bilgi varlıklarımızın gizliliğini, bütünlüğünü ve erişilebilirliğini korumak için ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi uygulanmaktadır. Tedarikçiler, müşteriler ve çalışanlarla ilgili veri güvenliği süreçlerimiz şeffaf ve uluslararası standartlara uyumludur.

Politika Taahhüdümüz

Bu yönetim sistemleri ve uluslararası sertifikalar ile:

- **Ürün ve hizmet kalitesini artırmayı,**
- **Çevresel etkileri en aza indirmeyi,**
- **Enerji verimliliğini sürekli geliştirmeyi,**
- **Çalışan sağlığı ve güvenliğini korumayı,**
- **Bilgi güvenliği risklerini yönetmeyi,**
- **Geri dönüştürülebilir ürünleri destekleyerek döngüsel ekonomiye katkı sağlamayı taahhüt ediyoruz.**

Bu bütüncül yaklaşım, Erdem Soft Tekstil A.Ş.'nin sürdürülebilirlik hedeflerini tüm iş süreçlerine entegre etmesini ve paydaşları için uzun vadeli değer yaratmasını mümkün kılmaktadır.

Yönetişim

Önceliklendirme Analizi
Ekonomik Performans
Okul Yatırımı
Yolsuzlukla Mücadele

2. GRI 3 STANDARDINA UYGUN ÖNCELİKLENDİRME SÜRECİ

2.1 Konuların Tanımlanması

GRI 3: Öncelikli Konular Standardı doğrultusunda, şirketin faaliyetleri, tedarik zinciri ve değer zinciri boyunca potansiyel olarak etkilediği çevresel, sosyal ve yönetim konuları belirlenmiştir. Bu konular, GRI Standartları'nın ilgili konu başlıkları ve sektör rehberleri dikkate alınarak tanımlanmıştır.

Tanımlanan öncelikli konular örnek olarak şunlardır:

- İklim değişikliği ve enerji kullanımı
- Atık ve su yönetimi
- İnsan hakları
- Sağlık ve güvenlik
- Tedarik zinciri sürdürülebilirliği
- Şeffaflık ve yönetim
- Kimyasal yönetimi

2.2 Paydaş Katılımı

GRI 2.12 ve 2.13 gereklilikleri uyarınca, aşağıdaki anahtar paydaş gruplarından bilgi alınmıştır:

- Çalışanlar
- Tedarikçiler
- Müşteriler
- Yönetim ekibi

Paydaşlarla yapılan anketler ve odak grup toplantıları aracılığıyla, her bir konunun göreceli önemi ölçülmüştür.

2.3 Etki Değerlendirmesi

GRI 3.2 kapsamında, her bir konu için hem “**şirketin konu üzerindeki etkisi**” hem de “**konunun şirket üzerindeki etkisi**” ayrı ayrı değerlendirilmiştir. Ayrıca her konu için etki düzeyi (yüksek, orta, düşük) belirlenmiş ve etki yönü (çevresel, sosyal, ekonomik) sınıflandırılmıştır.

ÖNCELİK MATRİSİ VE ANALİZ

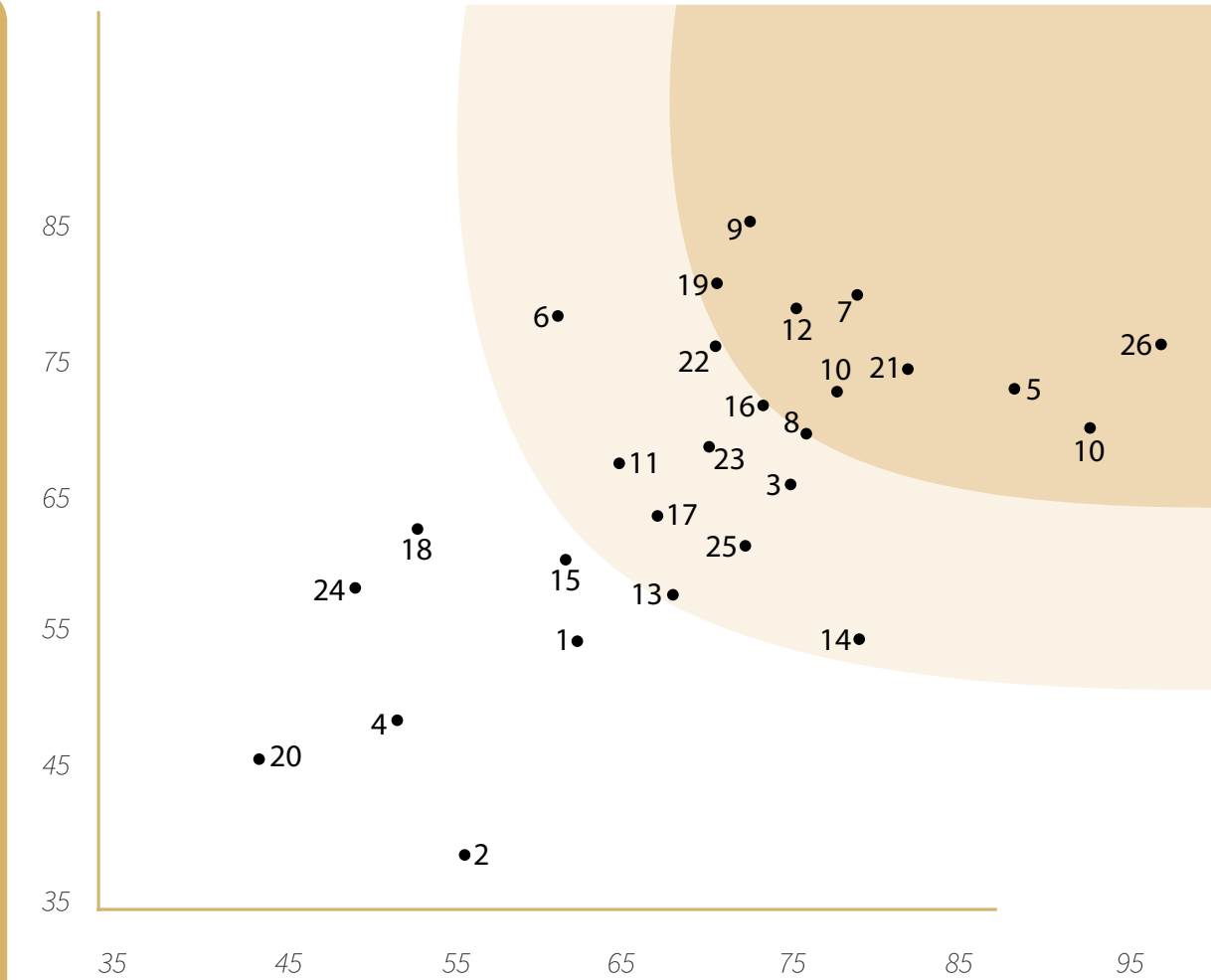
Beş Boyutlu Önceliklendirme Yaklaşımı

Aşağıdaki beş boyut analizde dikkate alınmıştır:

1.İşletme Üzerindeki Etki (X Eksen): Finansal, operasyonel veya itibar riski taşıyan konular.

2. İnsanlar veya Çevre Üzerindeki Etki (Y Eksen): Şirket faaliyetlerinin sosyal ve çevresel etkileri.

3.Paydaş Önemi: Konunun dış ve iç paydaşlar açısından taşıdığı önem (baloncuk büyüklüğü).



1-Biyçeşitlilik
2-Ekonomik Performans
3-Pazar Varlığı
4-Tedarik Uygulamaları
5-Yolsuzlukla Mücadele
6-Rekabete Aykırı Davranış
7-Vergi
8-Malzemeler

9-Enerji
10-Su ve Atık
11-Emisyonlar
12-Atık
13-Tedarikçi Çevresel Değerlendirmesi
14-İstihdam
15-İşgücü/Yönetim ilişkileri
16-İSG

17-Eğitim Öğretim
18-Çeşitlilik ve Eşit Fırsat
19-Ayrımcılık Karşısı
20-Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Özgürlüğü
21-Çocuk İşçiliği
22-Zorla veya Mecburi Çalıştırma
23-Güvenlik Uygulamaları
24-Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi

25-Müşteri Sağlığı ve Güvenliği
26-Müşteri Gizliliği

ERDEM SOFT TEKSTİL A.Ş. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TAAHHÜTLERİ

Erdemsoft Tekstil A.Ş. olarak, 2024 yılı sürdürülebilirlik önceliklendirme analizi sürecinde tanımlanan yüksek öncelikli konular çerçevesinde aşağıdaki sürdürülebilirlik taahhütlerini kamuoyuyla ve tüm paydaşlarımızla paylaşıyoruz:

Çevresel Taahhütler

İklim değişikliğiyle mücadele kapsamında sera gazı emisyonlarımızı azaltmaya yönelik **ölçülebilir hedefler** belirleyeceğiz.

Enerji verimliliği, yenilenebilir enerji kullanımı ve döngüsel ekonomi uygulamaları ile kaynak tüketimimizi **minimize** edeceğiz.

Tehlikeli kimyasalların kullanımını azaltmak, güvenli alternatifleri tercih etmek ve atıkların **çevreye duyarlı** yönetimini sağlamak temel önceliklerimiz arasındadır.

Su tüketimini optimize edecek, **su geri kazanım uygulamalarını** üretim süreçlerimize entegre edeceğiz.

Sosyal Taahhütler

Çalışanlarımızın sağlık, güvenlik ve refahı için güvenli bir çalışma ortamı sağlayacak, iş kazalarının önlenmesine yönelik **sistemik tedbirleri** güçlendireceğiz.

İnsan haklarına saygılı bir çalışma kültürü yaratacak, çocuk işçiliği ve zorla çalıştırmaya kesinlikle izin vermeyeceğiz.

Çeşitlilik, kapsayıcılık ve fırsat eşitliği ilkeleri doğrultusunda insan kaynakları süreçlerimizi sürekli geliştireceğiz.

Yerel topluluklarla iş birliği yaparak sosyal etkimizi artıracak ve **bölgesel kalkınmaya katkı** sağlayacağız.

Yönetişim ve Etik Taahhütler

Tüm faaliyetlerimizi şeffaflık, hesap verebilirlik ve etik iş yapış biçimleri çerçevesinde yürütmeyi taahhüt ederiz.

Yolsuzlukla mücadele, etik satın alma ve tedarik zinciri boyunca **izlenebilirliği artırmaya** yönelik politikalarımızı uygulayacağız.

Tüm paydaşlarımızla açık iletişim kuracak, **sürdürülebilirlik performansımızı** düzenli olarak raporlayarak gelişim alanlarımızı paylaşacağız.

Bu taahhütler, Erdemsoft Tekstil'in GRI Standartları ile uyumlu sürdürülebilirlik stratejisinin temelini oluşturmaktadır. Önümüzdeki yıllarda bu konularda somut aksiyon planları geliştirerek performansımızı şeffaf biçimde ölçmeye ve kamuoyuyla paylaşmaya devam edeceğiz.

EKONOMİK PERFORMANS

Erdemsoft Tekstil olarak, güçlü finansal performansımızı kurumsal sürdürülebilirlik yaklaşımımızın temel yapı taşlarından biri olarak görmekteyiz. Ekonomik değer yaratım sürecimiz; paydaşlarımıza sunduğumuz katma değer, topluma sağladığımız katkılar ve uzun vadeli yatırımlar aracılığıyla şekillenmektedir.

2024 yılı itibarıyla toplam ciromuz **6.052.293.426,94 TL** olarak gerçekleşmiştir. Bu gelir, sadece işletme başarımızın değil, aynı zamanda sürdürülebilir büyüme stratejimizin ve verimlilik odaklı üretim anlayışımızın bir sonucudur.

Şirketimizin toplam ekonomik katma değeri; çalışanlarımıza, kamuya, topluma ve sermaye sahiplerine yönelik ödemeler ile dağıtılmıştır:

Çalışanlara ödenen toplam ücret ve yan haklar:

598.020.648,81 TL

Devlete ödenen toplam vergi (SGK primleri, gelir vergisi, kurumlar vergisi vb.):

242.616.794,25 TL

Toplumsal katkılar (bağışlar):

81.423.141,77 TL

Personele dağıtılan aynı yardım:

16.616.347,00 TL

Personele yapılan nakdi destekler:

15.825.000,00 TL

2024 yılında toplam **165.526,16 ton Üretim** gerçekleştirilmiş olup, bu üretimin **82.560,92 tonu** başarıyla satışa dönüştürülmüştür. Bu hacim, sadece üretim kapasitemizin değil, aynı zamanda ulusal ve uluslararası pazardaki rekabetçiliğimizin de bir göstergesidir.

Toplam varlıklarımız **8.122.369.099,62 TL**, özkaynaklarımız ise **7.835.183.611,05 TL** olarak yıl sonunda kayıtlara geçmiştir. Bu güçlü finansal yapı, şirketimizin yatırım ve büyüme stratejilerini sürdürmesini sağlamaktadır.

Erdemsoft Tekstil olarak, ekonomik performansımızı sadece kâr rakamlarıyla değil, aynı zamanda paydaşlara sağladığımız değer ve sürdürülebilir kalkınmaya yaptığımız katkılarla birlikte değerlendirmekteyiz.



60'DAN
FAZLA ÜLKEYE

37,658,200,77 \$

ihracat



ABDULKADİR GÖĞÜŞ İLKOKULU & ORTAOKULU

Eğitime ve Topluma Yatırımımız

Erdem Soft Tekstil olarak, faaliyet gösterdiğimiz bölgede sürdürülebilir sosyal kalkınmaya olan taahhüdümüzü sürdürüyoruz. Bu kapsamda, Gaziantep Valiliği'nin "100. Yılda 100 Hayırsever" kampanyasına destek vererek Şehitkamil İlçesi Beylerbeyi Mahallesi'nde **32 derslikli Abdulkadir Göğüş İlkokulu'nun yapımı için protokol imzaladık**. Bu yatırımımız, bölgedeki eğitim altyapısını güçlendirerek çocuklarımızın **modern ve sağlıklı koşullarda** eğitim görmesini sağlayacak, böylece beşeri sermayenin gelişimine ve toplumsal refahın artışına uzun vadeli katkıda bulunacaktır. Eğitime yaptığımız bu stratejik yatırımın, bölgenin **sosyo-ekonomik gelişimine** önemli bir katkı sunduğuna inanıyoruz.

Ekonomik Desteklerle Toplumsal Refah

Eğitim altyapı yatırımımızın yanı sıra, yönetim kurulu üyelerimiz aracılığıyla 1 milyon TL ek bağışla toplumsal sorumluluğumuzu pekiştirdik. Bu bağış, özellikle küçük esnaf ve ihtiyaç sahibi bireylere doğrudan mali destek sağlamak amacıyla kullanılmaktadır. Bu inisiyatifimizle yerel ekonomiyi canlandırarak bireylerin ve ailelerin ekonomik refahına katkıda bulunmayı hedefliyoruz. Toplumsal yardımlarımızın, yerel halkın alım gücünü artırarak **bölgedeki ekonomik aktiviteyi canlandırıldığını** ve **yaşam kalitesini iyileştirdiğini** biliyoruz. Erdem Soft Tekstil olarak, "Gaziantep Modeli" olarak adlandırılan iş birliği yaklaşımını destekliyor ve **sürdürülebilir kalkınma için** bunun kritik olduğuna inanıyoruz.

Sürdürülebilir Tekstil ile
Yarınlara Dokunuyoruz!



Dürüst iş, temiz gelecek.

Erdemsoft Tekstil olarak **iş etiği, dürüstlük ve şeffaflık** ilkelerini tüm faaliyetlerimizin temelinde görmekteyiz. Bu çerçevede, yolsuzlukla mücadele yalnızca yasal bir zorunluluk değil, aynı zamanda **kurumsal sürdürülebilirliğimizin** ve paydaş güvenimizin temel taşıdır. 2024 yılı içerisinde, şirket genelinde sistematik bir “**Rüşvet ve Yolsuzluk Risk Değerlendirmesi**” çalışması gerçekleştirilmiştir. Bu çalışma kapsamında tüm birimlerimizde yolsuzluğa açık olabilecek alanlar belirlenmiş, risk faktörleri analiz edilmiş ve mevcut kontrol mekanizmalarının etkinliği değerlendirilmiştir.

Değerlendirme sonucunda bazı kritik iş alanlarında potansiyel yolsuzluk risklerinin daha yüksek olduğu gözlemlenmiştir. Bu alanlar arasında özellikle satın alma süreçleri, tedarikçi yönetimi ve sözleşme onay mekanizmaları öne çıkmaktadır. Örneğin, satın alma sürecinde şeffaflık eksikliği, çıkar çatışması riski ve bağımsız tedarikçi değerlendirme süreçlerinin sınırlılığı gibi unsurlar, bu alanın yolsuzluk açısından göreceli olarak daha hassas olduğunu ortaya koymuştur. Benzer şekilde, **tedarikçi ilişkilerinde etik taahhütnamelerin** zorunlu hale getirilmemiş olması ve tedarikçilerin geçmiş etik siciline dair sınırlı veri bulunması, bu alanı da riskli hale getirmiştir.



Buna karşılık, **üst yönetim, finans ve muhasebe, insan kaynakları gibi** alanlarda yolsuzlukla mücadeleye ilişkin kontrol mekanizmalarının oldukça güçlü olduğu ve **sıfır tolerans** yaklaşımının açıkça uygulandığı gözlemlenmiştir. Üst yönetim düzeyinde etik davranış ilkeleri, şirket politikalarıyla açık şekilde tanımlanmış ve tüm yöneticiler tarafından imzalanarak onaylanmıştır. Finansal işlemlerde **iç denetim, şeffaf raporlama ve harici denetim mekanizmaları** etkin biçimde devrededir. İnsan kaynakları süreçlerinde ise işe alım, terfi ve ödüllendirme sistemleri belirli prosedürlere bağlanarak adillik ilkesine dayalı olarak yürütülmektedir.

Değerlendirme sırasında her bir alan için “**kontrol etkinliği**” 0 ile 5 arasında puanlanmış, bu puanlar belirlenen ağırlıklarla çarpılarak toplam risk puanları elde edilmiştir. Bu kantitatif yaklaşım sayesinde riskler yalnızca niteliksel olarak değil, sayısal olarak da kıyaslanabilir hale getirilmiştir. Örneğin, satın alma süreçlerinin kontrol etkinliği puanı 3 olarak belirlenmişken, üst yönetim alanı 5 üzerinden en yüksek puanı almıştır.

Politika Temelli Yaklaşımımız

Bu kapsamda, Erdemsoft Tekstil'in kurumsal yaklaşımını ve taahhüdünü ortaya koyan temel belge, **ER-QM-PL-002 Yolsuzlukla Mücadele Politikasıdır**. Bu politika ile şirketimiz;

Yolsuzluk ve rüşvete karşı **sıfır tolerans** prensibini benimsemiştir.

Çalışanlar, yöneticiler, taşeronlar, tedarikçiler ve tüm iş ortaklarını kapsayan **geniş bir sorumluluk alanı** tanımlamıştır.

Hiçbir çalışanın, iş ilişkisini başlatmak, sürdürmek ya da kolaylaştırmak amacıyla doğrudan ya da dolaylı menfaat teklifinde bulunamayacağını açıkça beyan etmiştir.

Hediye ve ağırlama uygulamalarına, **yalnızca yasal ve makul sınırlar içinde** izin verildiğini belirtmiştir.

Çıkar çatışması durumlarının önceden bildirimi zorunlu kılınmış ve bu konuda yönetime **şeffaflık ilkesine dayalı** bir bilgilendirme yükümlülüğü getirilmiştir.

Yolsuzluk bildiriminde bulunan çalışanların korunacağını ve iyi niyetli ihbarların hiçbir şekilde cezalandırılmayacağını **garanti altına** almıştır.

Politikanın uygulanmasından yönetim kadrosu sorumlu tutulmuş, olası ihlallerin **İnsan Kaynakları ve Etik Uyum Birimi'ne** bildirilmesi gerektiği vurgulanmıştır. Gerekli hallerde iç denetim ve soruşturma süreçleri devreye alınmakta, aykırı davranışlar için disiplin hükümleri uygulanmakta ve gerektiğinde yasal süreçler başlatılmaktadır.

Bu analiz doğrultusunda şirket içinde öncelik verilmesi gereken geliştirme alanları belirlenmiş, iyileştirme eylem planları oluşturulmuştur. Bunlar arasında:

Satın alma süreçlerine yönelik şeffaflık politikalarının güncellenmesi,

Tüm tedarikçilerin etik taahhüt formlarını imzalaması zorunluluğu,

Tedarikçi seçiminde üçüncü taraf etik denetimlerinin başlatılması,

Yıllık olarak iç kontrol sisteminin gözden geçirilmesi ve test edilmesi,

Tüm çalışanlar için zorunlu hale getirilmiş yolsuzlukla mücadele eğitimlerinin yaygınlaştırılması gibi adımlar yer almaktadır.

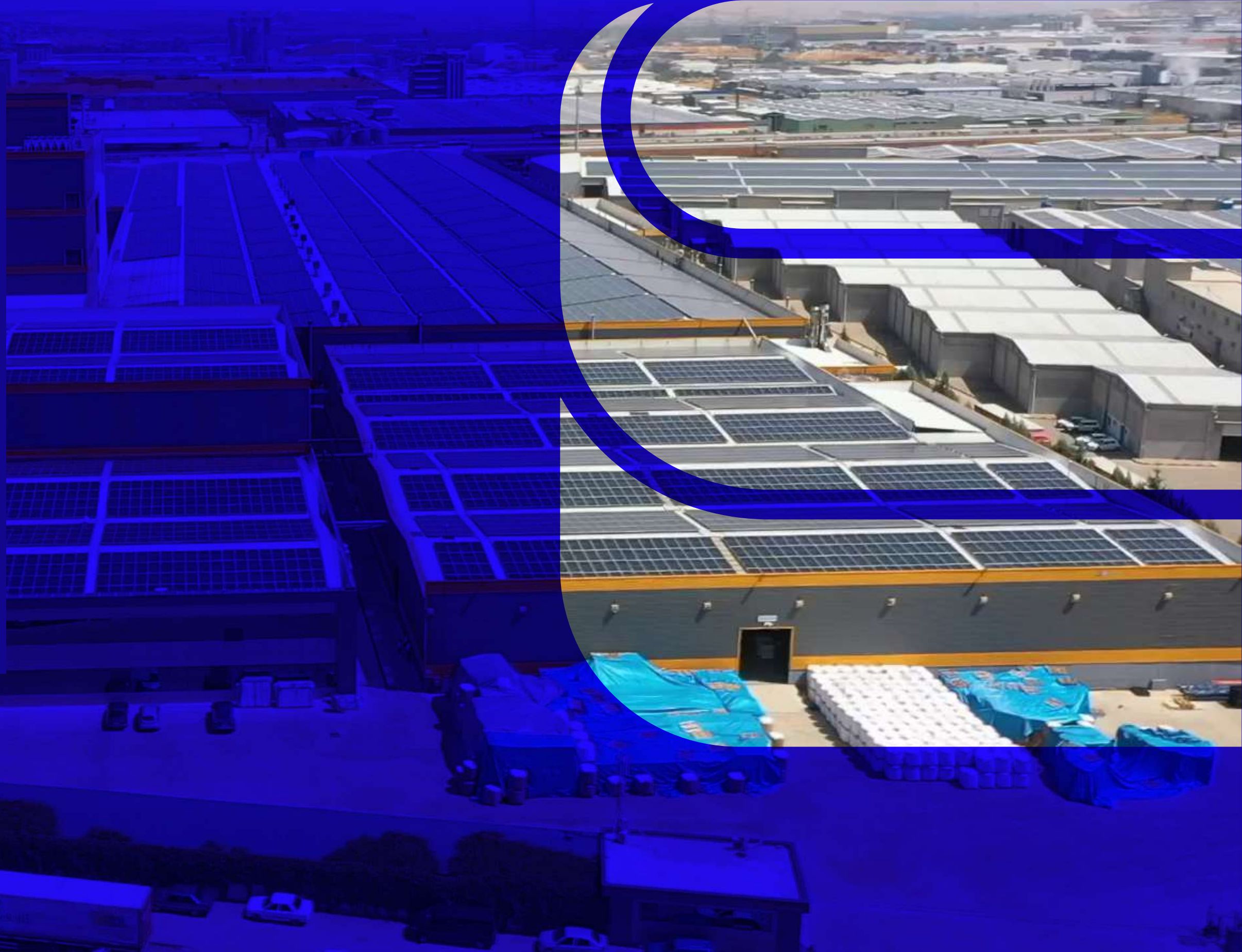
2024 yılında çalışanlar ve diğer paydaşlarımızdan bir şikayet alınmamıştır.

Erdemsoft Tekstil olarak yolsuzlukla mücadelede sıfır tolerans politikamızı tüm iş süreçlerimizde sürdürmekte kararlıyız. 2025 yılı için hedefimiz, **ISO 37001 Yolsuzlukla Mücadele Yönetim Sistemi** standardı ile tam uyum sağlamak, çalışanlara ve paydaşlara yönelik etik farkındalık kampanyaları düzenlemek ve bildirim mekanizmalarını dijital platformlar üzerinden erişilebilir hale getirmektir.



Çevre

Enerji
Dekarbonizasyon
Malzemeler
Atık
Biyçeşitlilik
AR-GE İnovasyon
Sürdürülebilir Üretim
Teknolojileri



Enerjimizi **verimlilikten** alıyoruz.

Erdemsoft Tekstil, 2024 yılı için enerji tüketimi ve verimliliği konularında önemli iyileştirmeler ve sürdürülebilirlik stratejileri uygulamıştır. Şirketin enerji kullanımı, verimliliği ve yenilenebilir enerji kaynakları kullanımına dair detaylar şu şekildedir:

Toplam Enerji Tüketimi

2024 yılı itibariyle Erdemsoft Tekstil'in toplam enerji tüketimi, üç ana enerji türüne dayanarak hesaplanmıştır.

Elektrik tüketimi: 381.884 GJ

Yenilenebilir enerji tüketimi: 37.876 GJ

Doğalgaz tüketimi: 58.056 GJ

Mazot (motorin) tüketimi: 1.777,05 GJ

Toplam enerji tüketimi: 479.593,05 GJ

Toplam üretim miktarı (2024 yılı): 175.525 ton

Enerji Yoğunluğu

Erdemsoft Tekstil'in 2024 yılı enerji yoğunluğu **2,73 GJ/ton** olarak belirlenmiştir. Bu değer, şirketin her bir tonluk üretim için ortalama **2,73 GJ** enerji tükettiğini göstermektedir. Enerji yoğunluğu göstergesi, enerji verimliliği uygulamalarının takibi ve iyileştirilmesi açısından önemli bir performans göstergesidir. Gelecek dönem hedefi, bu değer azaltılarak üretimde enerji verimliliğinin artırılmasıdır..

Yenilenebilir Enerji Üretimi

Erdemsoft Tekstil, 2024 yılı itibariyle yenilenebilir enerji üretimine de büyük bir yatırım yapmıştır. Şirketin yenilenebilir enerji üretimi **37.876 GJ** olarak gerçekleşmiştir. Bu üretim, çevresel etkileri azaltma ve sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşma noktasında önemli bir adım olmuştur. Ayrıca, şirketin hedefi, gelecekte elektrik tüketiminin **%98'inin yenilenebilir enerji** kaynaklarından sağlanmasıdır.



Enerji Verimliliği Faaliyetleri ve Yatırımlar

Erdemsoft Tekstil, enerji verimliliğini artırmak amacıyla birçok yatırım ve iyileştirme faaliyetini devreye almıştır.

Çatı GES (10.5 MW)

Çatı GES (Güneş Enerjisi Santrali) kapasitesini 2023 yılına göre **%45** artırarak **7,234 MW**'dan **10,5 MW'a** çıkarmıştır.

Bu sayede elektrik ihtiyacının **%18'i** yenilenebilir kaynaklardan karşılanmıştır.



Kilis Arazi GES (18 MW)

Toplam kapasitesi **18 MW** olup, bu kapasitenin 2025 yılı sonuna kadar **21,26 MW daha** artırılması planlanmaktadır.



Antalya YEKA GES (50 MW)

Antalya YEKA GES yatırımı da devam etmekte olup, toplamda **50 MW** kapasiteye ulaşılması hedeflenmektedir. Bu yatırımlar, Erdemsoft Tekstil'in yenilenebilir enerji kaynaklarına dayalı üretimini artırmaya yönelik attığı somut adımlardır.

Sürdürülebilir *Enerji*
Sürdürülebilir **Başarı**

Enerji Verimliliği İyileştirmeleri ve Kazançlar:

Şirket, enerji verimliliğini artırmaya yönelik birkaç önemli projeyi hayata geçirmiştir.

Basınçlı hava kaçaklarının giderilmesi, **2.465 GJ** enerji tasarrufu sağlamıştır. Ayrıca, buhar hattı yalıtım çalışmaları ile **281 GJ** enerji tasarrufu elde edilmiştir. POY yatırımları sonrasında ise elektrik yoğunluğu **2,33 GJ/ton'dan 2,17 GJ/ton'a** düşürülmüştür. Doğalgaz yoğunluğu da aynı şekilde iyileştirilmiş ve **0,47 GJ/ton'dan 0,33 GJ/ton'a** indirilmiştir.

Bu iyileştirmeler, şirketin enerji verimliliğini artırarak çevresel etkilerini azaltmasına yardımcı olmaktadır.



Su ve Enerji Entegrasyonu Boyahane Kapatma Planı:

Erdemsoft Tekstil, sürdürülebilirlik stratejileri doğrultusunda su tasarrufunu merkezine alarak boyahane üretim hattını 2025 yılı itibariyle kapatmayı ve hammaddeden boyalı iplik tedarikine geçmeyi planlamaktadır.

Bu dönüşüm ile su tüketiminin **%95** oranında ortadan kalkması beklenmektedir. Bu da yaklaşık **85.500 m³** su tasarrufu sağlayacaktır. Ayrıca, buhar ihtiyacı ve doğalgaz tüketimi de azalacak, dolayısıyla enerji tasarrufu sağlanacaktır. Bu değişikliklerle birlikte yaklaşık **1.080 GJ** doğalgaz tasarrufu hedeflenmektedir. Böylece, su ve enerji kullanımının entegrasyonu sayesinde çevresel etkiler önemli ölçüde azalacaktır.

“Enerjimizi
verimlilikten
alıyoruz.”

Şirket Araçları ve Karbon Azaltımı:

Erdemsoft Tekstil, 2024 yılı itibariyle şirket araçlarından **10 adedini** motorin ile çalışan araçlardan elektrikli araçlara çevirmiştir. Bu dönüşüm, şirketin karbon ayak izini azaltma çabalarını desteklemiş ve motorin tüketiminde önemli bir azalma sağlamıştır. 2023 yılında **50,92 ton** motorin tüketilirken, 2024 yılı itibariyle bu rakam **31,00 tona** düşmüştür. Elektrikli araç dönüşümü sayesinde **19,92 ton** motorin tasarrufu sağlanmış ve bu da şirketin çevresel sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sunmuştur.



DEKARBONİZASYON PLANI

Erdem Soft Tekstil A.Ş. olarak, küresel iklim değişikliği ile mücadelede üzerimize düşen sorumluluğun bilincindeyiz. ISO 14064-1 standardına göre doğrulanan 2024 yılı sera gazı emisyon envanterimiz doğrultusunda toplam **362.863,15 ton CO₂e** emisyonumuz bulunmaktadır. Bu emisyonların önemli bölümü Kategori 2 (Satın alınan enerji kaynaklı – 41.677,40 tCO₂e) ve Kategori 4 (Ürün/Hizmet kaynaklı – 309.915,85 tCO₂e) faaliyetlerden kaynaklanmaktadır.

Stratejik Amaç

Erdem Soft Tekstil A.Ş., 2030 yılına kadar toplam sera gazı emisyonlarını 2024 baz yılına kıyasla **%25 oranında azaltmayı** taahhüt eder. Bu hedef, bilim temelli hedefleme yaklaşımıyla uyumlu olup, tedarik zinciri ve üretim operasyonlarımızı kapsar.

Kapsamlar ve Ana Hedefler

Kategori 1 (Doğrudan Emisyonlar):

Enerji verimliliği, proses optimizasyonu ve atık ısı geri kazanımı yatırımlarıyla azaltılacaktır.

Kategori 2 (Satın Alınan Enerji):

%100 yenilenebilir elektrik kaynaklarına geçiş planlanmaktadır. I-REC sertifikalı yeşil enerji alımları artırılacak ve çatı GES/arazi GES projeleri ile kendi enerjimizi üretme oranımız 2030'a kadar %40'a çıkarılacaktır.

Kategori 3 (Ulaşım Emisyonları): Lojistik rotalarının optimizasyonu, filo yönetiminde elektrikli araç geçişleri ve taşıeron taşımacılıkta düşük karbonlu alternatifler teşvik edilecektir.

Kategori 4 (Ürün/Hizmet Kullanımı):

Ürünlerde geri dönüştürülmüş hammadde kullanım oranı %20'ye çıkarılacak, hammaddelerin karbon ayak izi düşük alternatifleri tercih edilecektir. Tedarik zinciri yönetiminde karbon performansı önemli bir değerlendirme kriteri olacaktır.

Kategori 5 (Ürün Kullanımı): Ürün tasarımlarında enerji verimliliği, uzun ömür ve geri dönüştürülebilirlik ilkeleri gözetilecek, kullanıcılar için karbon ayak izini azaltmaya yönelik bilinçlendirme çalışmaları yapılacaktır.

Hedef Takvimi

2025-2027: Pilot enerji verimliliği projeleri, ilk faz GES yatırımı, yeşil enerji sertifikasyon programlarına katılım.

2027-2030: Tam geçiş ve uygulama, karbon azaltım performansının bağımsız doğrulaması, tedarik zinciri iş birliği ile kapsamlı azaltım.

Taahhüt

Erdem Soft Tekstil A.Ş., sürdürülebilir üretim anlayışını bütün süreçlerine entegre ederek karbon ayak izini sürekli azaltmayı ve iklim kriziyle mücadelede öncü bir rol üstlenmeyi taahhüt eder.



Greenhouse Gas Verification Statement

Sera Gazı Doğrulama Beyanı

ERDEM SOFT TEKSTİL A.Ş.

Organizational Boundaries / Organizasyonel Sınırlar

4. Organize sanayi Bölgesi M. Lütfullah Bilgin Bulvarı No:13 Başpınar, 27400 Şehitkamil/Gaziantep

The Greenhouse Gas emissions inventory has been verified to meet the standard requirements specified below according to ISO 14064-3:2019 / Sera Gazı emisyonları envanterinin, ISO 14064-3:2019'a göre aşağıda belirtilen standart gerekliliklerini karşıladığı doğrulanmıştır.

ISO 14064-1:2018

Category 1- Direct emissions / Doğrudan emisyonlar	2.844,35	t CO ₂ eq
Category 2- Location based purchased energy emissions / Lokasyon bazlı satın alınan enerji emisyonlar	41.677,40	t CO ₂ eq
Category 3- Emissions from transportation / Ulaşım kaynaklı emisyonlar	7.889,79	t CO ₂ eq
Category 4- Emissions from products, service used / Kullanılan ürün - hizmet kaynaklı emisyonlar	309.915,85	t CO ₂ eq
Category 5- Emissions from associated with the use of the product / Ürün kullanımı kaynaklı em.	535,76	t CO ₂ eq
Category 6- Other Emissions / Diğer emisyonlar	-	t CO ₂ eq
Total Location Based Emissions / Toplam Lokasyon Bazlı Emisyonlar	362.863,15	t CO₂ eq
Total Market Based Emissions / Toplam Market Bazlı Emisyonlar	-	t CO₂ eq

Biogenic Emissions / Biyogenik Emisyonlar - t CO₂ eq

Category 2- Location based purchased energy emissions / Lokasyon bazlı satın alınan enerji emisyonlar - t CO₂ eq
Amount of renewable energy purchased / Satın alınan yenilenebilir enerji miktarı Kwh
Purchased renewable energy emission allowance / Satın alınan yenilenebilir enerji emisyon karşılığı t CO₂ eq

Category 2- Market based purchased energy emissions / Market bazlı satın alınan enerji em. t CO₂ eq

Renewable energy references / Yenilenebilir enerji referansları:

Level of Assurance	: Reasonable / Makul	Verification Report Date	: 26.03.2025
Reporting Period	: 01.01. 2024 – 31.12. 2024	Statement No	: SG-GNL-253 / 2024

Approved by / Onaylayan
Okay Kayhanlı – Genel Müdür



QSI Belgelendirme, Muayene ve Test Hizmetleri Ltd. Şti.
Beytepe Mah. 5397 Sokak, Mira Ofis B1 Blok D:2, Çankaya – Ankara
Tel : +90 312 472 60 67 Faks : +90 312 472 60 68
E-mail: info@qsi.com.tr Web: www.qsi.com.tr



Kaliteli Malzeme, Sürdürülebilir Üretim.

Erdemsoft Tekstil olarak, çevresel etkilerimizi azaltmak ve kaynakların verimli kullanımını sağlamak amacıyla üretim süreçlerimizde kullanılan malzemeleri sistematik olarak takip etmekteyiz. Malzeme kullanım verilerimiz, sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda izlenmekte; geri dönüştürülmüş içeriklerin entegrasyonu teşvik edilmekte ve döngüsel ekonomi ilkeleri doğrultusunda değerlendirme yapılmaktadır.

Kullanılan malzemeler türüne, kaynağına (orijinal/geri dönüşüm) ve kullanım şekline (hammadde, yarı mamul, ambalaj) göre sınıflandırılmış ve sağ tarafta detaylandırılmıştır.

Hammadde / Yarı Mamul / Yedek Parça Kullanımı (2024)

Malzeme Grubu	Birim	Net Miktar (kg)
Plastik	KG	82.149.873,10
Kimyasal	KG	1.583.936,00
Metal	KG	1.500,00
Toplam		83.735.309,10

Bu malzemelerin tamamı, tekstil üretimi (iplik ve kumaş üretimi) gibi doğrudan üretim süreçlerine entegre edilmektedir. Özellikle plastik bazlı yarı mamuller (örneğin tekstil cipsi ve iplik) üretimde temel girdiler arasında yer almakta, ürün kalitesi ve müşteri taleplerine göre belirlenmektedir.

Ambalaj Malzemeleri Kullanımı (2024)

Malzeme Grubu	Net Miktar (kg)
Kağıt	6.186.470,00
Ahşap	2.651.429,16
Plastik	1.807.496,89
Toplam	10.645.396,05

Ambalaj malzemeleri, üretim sonrası sevkiyat, depolama ve müşteri teslim süreçlerinde kullanılmaktadır. Kullanılan ambalajların büyük kısmı geri dönüştürülebilir nitelikte olup, sürdürülebilir ambalaj stratejimiz doğrultusunda izlenmektedir.



Geri Dönüştürülmüş Girdi Malzemelerinin Kullanımı

Erdemsoft Tekstil olarak, 2024 yılı itibarıyla geri dönüştürülmüş içerikli yarı mamullerin üretim süreçlerimize entegre edilmesine yönelik somut adımlar atılmıştır. Bu kapsamda:

Kullanılan Geri Dönüştürülmüş Malzeme – 2024

Malzeme Adı	Miktar (kg)	Kaynak
Tekstil Cipsi Recycle	1.310.848,00	Geri Dönüşüm

Toplam geri dönüştürülmüş hammadde miktarı: 1.310.848,00 kg

Toplam hammadde tüketimi (Orijinal + Geri Dönüşüm): 80.567.328,00 kg

Bu ürün, tekstil atıklarının ayrıştırılması, granül haline getirilmesi ve yeni üretim sürecine kazandırılması ile elde edilmiştir. Geri dönüşüm işlemi, **çevre dostu prosesler kullanan sertifikalı tedarikçiler tarafından** gerçekleştirilmektedir. Kalite kontrol süreçleri sonrası bu ürün yeniden **Erdemsoft Üretim hatlarına** dahil edilmektedir.

Ürün ve Ambalajların Geri Dönüşüm Potansiyeli

Ürünlerin Geri Dönüşüm Potansiyeli

Erdemsoft'un ana ürünleri olan polyester ve akrilik iplikler, tekstil atıklarının ayrıştırılması ve ileri dönüşüm teknikleri ile tekrar hammaddeye dönüştürülebilir yapıdadır.

Geri dönüşüm süreci, tedarikçilerimiz tarafından gerçekleştirilmekte, işlem sonrası çıkan geri dönüştürülmüş hammaddeler tekrar üretim sürecimize kazandırılmaktadır.

Bu süreç sayesinde üretim döngüsü içinde atık oluşumu minimum seviyeye indirilmekte ve kapalı çevrim döngüsüne katkı sağlanmaktadır.

Ambalajların Geri Dönüşüm Potansiyeli

Ambalajlarımız **genellikle polietilen çuvalar, karton koliler ve ahşap paletlerden** oluşmaktadır.

Kullanılan ambalajların yaklaşık **%70'i geri dönüştürülebilir** niteliktedir.

2024 yılında ahşap paletlerin ömrünü uzatmak amacıyla bir **palet bakım ve onarım atölyesi** kurulmuş, bu sayede hasarlı paletler onararak tekrar ambalajlama ve depolama süreçlerinde kullanıma alınmıştır.

Ayrıca plastik ambalajların geri dönüşüm oranının artırılmasına yönelik tedarikçi iş birlikleri geliştirme çalışmaları başlatılmıştır.

**Azalt,
Yeniden Kullan,
Dönüştür!**



BİYOÇEŞİTLİLİK

Erdemsoft Tekstil olarak, faaliyet gösterdiğimiz her alanda doğal yaşamın korunmasını öncelikli sorumluluğumuz olarak kabul ediyoruz. Biyoçeşitliliği yalnızca çevresel bir konu değil, aynı zamanda ekonomik ve toplumsal sürdürülebilirliğin temel taşı olarak görüyoruz. Bu kapsamda, **Kunming-Montreal Küresel Biyoçeşitlilik Çerçevesi'nin** 2030 hedefleri ve 2050 vizyonu doğrultusunda çalışmayı taahhüt ediyoruz.

Kuruluşumuz, biyoçeşitlilik kaybını durdurmak ve tersine çevirmek için belirlediği politikaları tüm faaliyetlerine ve tedarik zinciri ilişkilerine entegre etmiştir. Bu politikalar, hammaddelerin temininden üretim süreçlerine, atık yönetiminden lojistik operasyonlara kadar her aşamada geçerlidir. Şirket olarak, 2030 yılına kadar doğrudan etkili olduğumuz alanlarda “net kayıp yok” (No Net Loss) hedefi belirlemiş bulunmaktayız.

Biyoçeşitlilik Etkilerinin Yönetimi

Biyoçeşitlilik üzerindeki etkilerimizi azaltmak amacıyla **önleme, azaltma, iyileştirme ve telafi** basamaklarını içeren **etki azaltım hiyerarşisini** uyguluyoruz:

- Ekosistemler üzerinde kalıcı hasar yaratabilecek yeni lokasyon seçimlerinden kaçınıyoruz. Yeni yatırımlarda çevresel hassasiyet analizleri yapılmadan ilerlenmiyor.
- Su ve enerji tüketimimizi optimize ediyor, kimyasal kullanımında daha çevreci alternatiflere yöneliyoruz. Özellikle boyahane süreçlerinde su geri kazanım sistemleri kullanılıyor.
- Tesise yakın doğal alanlarda küçük ölçekli habitat restorasyonları planlanmaktadır. Örneğin, fabrikamız çevresindeki yeşil alanlarda doğal türlerin korunması için bitkilendirme çalışmaları yapılmaktadır.
- Geri döndürülemeyen etkiler için, ilgili alanlarda doğal türlerin desteklenmesi amacıyla yerel STK'lar ve belediyelerle birlikte ağaçlandırma ve biyolojik çeşitlilik destek programları yürütüyoruz.

Biyoçeşitlilik açısından yüksek risk taşıyan ürün ve bölgeler belirlenmiş ve bu tedarikçilerle **izlenebilirlik** sistemleri kurulmuştur. Tedarikçilerden, doğaya zarar vermeyen yöntemlerle üretim yaptıklarına dair taahhüt alınmakta ve bu durum saha denetimleriyle doğrulanmaktadır.



İleriye Dönük

Hedeflerimiz

- 2026'ya kadar **ISO 14001** sistemine entegre biyoçeşitlilik izleme göstergeleri geliştirilecektir.
- 2030'a kadar tüm tedarikçilerimizin **%100'ünün** çevresel sorumluluk taahhütlerine uyması sağlanacaktır.
- 2025 yılında **minimum 2 habitat** destek projesi başlatılacaktır.
- Doğal türler için **uygun yaşam alanlarının** artırılması amacıyla yerel belediye ile ortak projelere başlanacaktır.



AR-GE İNOVASYON

Erdem Soft Tekstil, sektördeki rekabet gücünü artırmak ve sürdürülebilir büyümesini desteklemek amacıyla **Araştırma ve Geliştirme (AR-GE)** faaliyetlerine stratejik önem vermektedir. Bünyesinde yer alan deneyimli mühendis ve teknik uzman ekip, sektör trendlerini yakından takip ederek gelişen teknolojiye hızla uyum sağlamakta; fonksiyonel, yenilikçi ve katma değeri yüksek ürünler geliştirerek tekstil sektörüne yön vermektedir.

Firmamızın temel hedeflerinden biri, yenilikçi üretim yaklaşımıyla **özgün ve çevre dostu ürünler** geliştirerek hem ulusal hem de uluslararası pazarlarda güçlü bir konum elde etmektir. Bu doğrultuda, AR-GE departmanımız **sentetik iplik Üretimi** alanında fark yaratacak projeler üzerinde çalışmakta ve sektörün değişen ihtiyaçlarına yanıt verecek esnek çözümler sunmaktadır.

AR-GE faaliyetlerimiz, şirket stratejimizle bütünleşik şekilde yönetilmekte olup sürekli gelişim, ürün yaşam döngüsü yönetimi ve inovasyon performansı düzenli olarak izlenmektedir.

Geliştirilen yeni ürün ve süreçler, **kalite standartlarına, müşteri taleplerine ve çevre mevzuatlarına** tam uyumlu şekilde tasarlanmaktadır.

Ar-Ge faaliyetlerinde enerji verimliliği, malzeme optimizasyonu ve atık azaltımı gibi sürdürülebilirlik kriterleri dikkate alınmakta, yenilikçi ürünlerimizle müşterilerimizin de karbon ayak izini azaltmasına katkı sağlanmaktadır.

Firmamız yeni malzeme kombinasyonları ve geri dönüştürülebilir sentetik iplik geliştirmeye odaklanmakta, bu sayede kaynak verimliliğini artırarak doğal kaynak tüketimini azaltmayı hedeflemektedir.

AR-GE birimimizde kullanılan test cihazları, analiz ekipmanları ve pilot üretim makineleri **en son teknolojiye sahiptir**. Bu sayede, ürün tasarımından prototip geliştirmeye kadar tüm aşamalarda kalite güvence sağlanmakta, ticari üretime geçiş süreçleri hızlı ve esnek şekilde yönetilmektedir.

AR-GE projelerimiz yalnızca ticari hedefleri değil, aynı zamanda çevresel etkilerin azaltılmasını da amaçlamaktadır. Yeni geliştirilen proseslerin enerji tüketimi analiz edilmekte, karbon emisyonlarının düşürülmesine yönelik teknik çözümler tasarlanmaktadır.

Firmamız, **açık inovasyon** yaklaşımını benimseyerek üniversiteler, araştırma merkezleri ve tedarik zinciri iş ortaklarıyla iş birliği yapmakta; bu sayede bilgi paylaşımını ve teknoloji transferini desteklemektedir. Geliştirilen yenilikçi ürünlerin sektördeki kullanım alanları genişletilerek hem müşterilerimize hem de tüm paydaşlarımıza sürdürülebilir katma değer sunulmaktadır.

Bu bütüncül yaklaşım sayesinde Erdem Soft Tekstil, **sektörün öncü kuruluşları arasında yer alma vizyonunu** her geçen gün güçlendirmekte ve küresel pazarlarda **yenilikçi ve sorumlu üretim** anlayışıyla fark yaratmaktadır.

Teknolojiyle *doğaya dost* Üretim.

Firmamız, üretim faaliyetlerinde **kaynak verimliliğini artırmak, enerji tüketimini azaltmak** ve **emisyonları kontrol altına almak** amacıyla sürekli teknoloji yatırımları yapmakta ve proseslerini sürdürülebilirlik ilkelerine uygun şekilde geliştirmektedir.

Bükümlü İplik Üretimi

Aylık **2.500 ton** kapasiteyle faaliyet gösteren büküm tesisimizde son teknoloji makineler kullanılmakta olup, bu sayede elektrik tüketiminde tasarruf sağlanmakta ve proses verimliliği artırılmaktadır. Üretilen kablolama büküm, katlama, tek ve çift kat bükümlü iplikler; halı, dokuma, yuvarlak örgü ve döşemelik kumaş sektörlerinde kullanılmaktadır.

PET POY Üretimi

2021 yılında devreye alınan POY üretim hattımız, günlük **250 ton** üretim kapasitesine sahiptir. Tüm makinelerimiz **Oerlikon Barmag** markalı olup Wings sarıcılar ve Evo Quench iplik soğutma sistemleriyle donatılmıştır. Bu donanımlar sayesinde üretim sırasında **soğutma enerjisi verimliliği** ve **ürün kalitesi** artırılarak enerji tüketimi minimize edilmektedir. Üretimin önemli bir bölümü entegre şekilde tesislerimizde hammadde olarak değerlendirilmekte, böylece **ham madde kaynak verimliliği** sağlanmaktadır .

Tekstürize İplik Üretimi

Hava ve friksiyon tekstürize iplik üretimi, **modern SSM ve BARMAG** makineleriyle yapılmaktadır. **Aylık 7.500 ton kapasiteye** sahip tesisimizde, proses optimizasyonu ile enerji tüketimi düşürülmekte, atık oluşumu kontrol altına alınmakta ve **karbon ayak izi azaltılmaktadır**.

Şönil İplik Üretimi

Aylık **400 ton** kapasiteye sahip şönil iplik üretim hattımızda akrilik, polyester, viskon ve pamuk gibi farklı hammaddeler kaynak verimliliği gözetilerek işlenmektedir. Ürünlerimiz **1 NM'den 8 NM'e kadar**, talebe uygun ekru veya boyalı şekilde üretilmekte; verimli üretim prosesleri sayesinde atık miktarı azaltılmakta ve kalite standardı korunmaktadır.

Tüm üretim hatlarımızda **enerji verimliliği, atık yönetimi ve emisyon azaltımı** temel hedefler arasında yer almakta; makine parkurumuz düzenli olarak yenilenmekte ve süreçlerimiz ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi standartlarına uyumlu şekilde yürütülmektedir.



Sosyal

Tedarikçi Sosyal ve
Çevresel Değerlendirme
İş Sağlığı ve Güvenliği
Zorla veya Zorunlu Çalıştırma
Ayrımcılık Yapmama
Çocuk İşçiliği
İstihdam
Ebeveyn İzni
Pazarlama ve Etiketleme
Müşteri Sağlığı ve Güvenliği



TEDARİKÇİ SOSYAL VE ÇEVRESEL DEĞERLENDİRME

Erdemsoft Tekstil olarak, sürdürülebilir tedarik zinciri anlayışını sadece ürün ve hizmet temininde değil; çevresel ve sosyal etkilerin yönetiminde de temel öncelik olarak görmekteyiz. Tedarik zincirimizin her halkasında sürdürülebilirlik ilkelerinin uygulanmasını sağlamak amacıyla hem seçim hem de izleme süreçlerinde entegre değerlendirme yöntemleri benimsenmiştir.

2024 yılı itibarıyla, tüm tedarikçilerimiz yerel firmalardan seçilmiştir. Yerelleştirme stratejimiz sayesinde, karbon emisyonları başta olmak üzere lojistik kaynaklı çevresel etkiler azaltılmış; aynı zamanda yerel ekonominin desteklenmesine katkı sağlanmıştır.

Bu yıl içinde tedarikçi portföyümüze **5 yeni yerel tedarikçi** dahil edilmiştir. Bu firmalarla iş birliği kurulmadan önce, Erdemsoft'un sürdürülebilirlik kriterlerini içeren kapsamlı bir **Tedarikçi Seçim Anketi** uygulanmıştır. Bu anket; hem GRI 308 (çevresel değerlendirme) hem de GRI 414 (sosyal değerlendirme) gerekliliklerine uygun olarak tasarlanmış olup aşağıdaki başlıkları içermektedir:

Çevresel Sorgulama Konuları:

- Atık yönetim politikası ve geri dönüşüm oranları
- Enerji verimliliği uygulamaları
- Su tüketimi ve yeniden kullanım stratejileri
- Tehlikeli madde kullanımı ve bertaraf yöntemleri

Sosyal Sorgulama Konuları:

- Çocuk işçiliği ve zorla çalıştırmaya karşı uygulamalar
- İş sağlığı ve güvenliği standartları
- Çeşitlilik ve eşitlik politikaları
- Yolsuzlukla mücadele ve etik kurallara uyum

Yapılan anket sonuçlarına göre, bu **5 yeni tedarikçinin tamamı hem çevresel hem de sosyal kriterlerde beklentileri karşılamıştır.**

Erdemsoft, yalnızca seçim aşamasında değil, iş ilişkisi devam eden tüm tedarikçileri yılda bir kez çevresel ve sosyal açılarından değerlendirmeye devam etmektedir. 2024 yılı içerisinde gerçekleştirilen yıllık değerlendirmelerde, hiçbir tedarikçide önemli bir çevresel veya sosyal uygunsuzluk tespit edilmemiştir. Bu süreç; anket güncellemeleri, saha gözlemleri ve belge kontrolleri ile yürütülmektedir.

Yerel tedarikçilerin güçlendirilmesi stratejimiz, yalnızca ekonomik değil, çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik açısından da pozitif etkiler yaratmaktadır:

- Tedarikçilerle kurulan ilişkiler daha yakın ve şeffaf hale gelmiştir.
- Eğitim, yönlendirme ve sürdürülebilirlik bilinci daha etkin aktarılmıştır.
- Denetim ve performans izleme süreçleri daha kolay ve etkili yürütülmüştür.

Uluslararası Standartlarda **Kalite**,
Sürdürülebilir Bir Gelecek



Güvenli Üretim, sağlam gelecek.

Erdemsoft Tekstil olarak, iş sağlığı ve güvenliği en büyük önceliklerimiz arasında yer almaktadır. İş Sağlığı ve Güvenliği uygulamalarımızı, çalışanlarımızın **sağlığını ve güvenliğini ön planda tutarak** yönetiyor ve çalışma ortamımızı insan odaklı bir yaklaşımla sürekli olarak iyileştiriyoruz.

“Sağlıklı çalışan, güvenli gelecek” ilkesini temel alarak, İSG yaklaşımımızı güçlü bir gelişim hedefiyle kurguluyoruz.

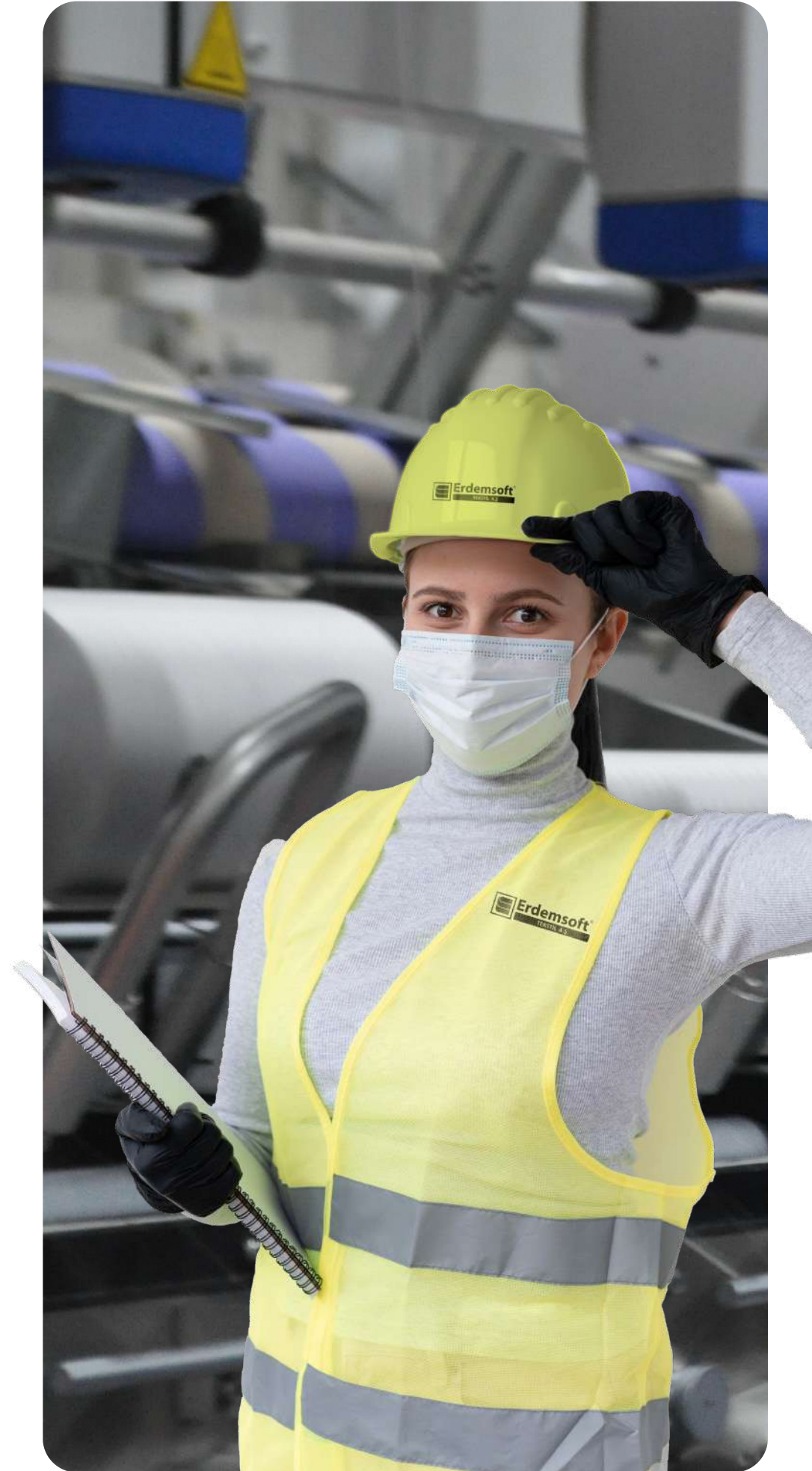
Çalışanlarımıza güvenli bir iş ortamı sağlamak amacıyla, en güncel iyi uygulamaları referans alarak iyileştirme çalışmalarını düzenli bir şekilde yürütüyoruz. Bu süreçlere, tüm çalışanlarımızı dahil ederek **İSG kültürünü tüm organizasyona yaymayı** amaçlıyoruz.

2025 Yılı Hedeflerimiz

İş kazalarının ve meslek hastalıklarının önlenmesi için gerekli tedbirleri alarak, bu tedbirlerin etkin bir şekilde uygulanmasını sağlıyoruz.

Erdemsoft Tekstil olarak, **“sıfır kaza”** hedefini bir kurumsal politika haline getirmiş bulunuyoruz. Sağlıklı ve güvenli bir organizasyon yapısını korumak adına hız kesmeden çalışarak, çalışanlarımızın güvenliğini ön planda tutuyoruz.

2024 yılında **toplam 2160 saat** çalışma süresi karşılığında **39 iş kazası** yaşanmıştır. İş kazaları sonrasında, kaza alanlarını inceleyerek ve gerekli önlemleri alarak, gelecekteki riskler ve kazalar için tedbirlerimizi almaya devam etmekteyiz.



Önlem al, riski azalt, işi büyüt.

İSG politika ve prosedürlerimizi, **ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi** çerçevesinde belirliyoruz. İSG risklerini proaktif bir yaklaşımla ele alıyor, çalışanlarımızın katılımıyla risk değerlendirme çalışmaları gerçekleştiriyoruz.

Erdemsoft Tekstil çalışma sahasında toplam **17 çalışan temsilcisi** bulunmaktadır. Çalışan Temsilcileri, İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanı ile İş Yeri Hekiminin yaptığı denetimler ve gözlemler sonucunda tespit edilen riskler ve/veya uygunsuzluklar, kurul toplantılarımızda gündem maddesi olarak ele alınmakta ve gerekli aksiyonların alınabilmesi için çalışmalarımız planlanmaktadır. Bu çalışmalar sonucunda tespit edilen **risklerin etkilerini minimize etmek amacıyla** önleyici aksiyonlar alıyoruz.

Bu süreçte teknik ve idari önlemleri yanı sıra, İSG kültürünü benimsemek ve güvensiz davranışları güvenli davranışlarla değiştirmek için davranış odaklı çalışmalar yapıyoruz.

ISO 45001 Sertifikası'nı Aldık

2019 yılında ve yurt içi operasyonlarımızda gerçekleştirilen ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Standardı denetimleri sonrasında Genel Müdürlük ve tüm üretim tesislerimiz için Erdemsoft'taki ilk global yönetim sistemi sertifikasını aldık.



Eğitim

İSG kültürünün yaygınlaştırılması, güvenli çalışma ortamları yaratılmasında vazgeçilmez bir unsurdur. Bu bilinci artırmak amacıyla, çalışanlarımızın İSG farkındalığını geliştirecek eğitimler düzenliyoruz. Eğitimlerle, çalışanlarımızın güvenli davranışlar sergilemesi ve bu davranışları iş süreçlerine entegre etmeleri sağlanmaktadır.

2024 yılında **kişi başına düşen eğitim saatimiz 12 saat** olarak gerçekleştirilmiştir. Bir sonraki yıllarda eğitim sürelerinin 2024 yılına göre **%20 arttırılmasına** karar verilmiştir.

Erdemsoft Tekstil olarak, İSG riskleri azaltmak ve/veya ortadan kaldırmak adına yapmış olduğumuz yeni nesil makine , ekipman yatırımlarımız ile tüm süreçlerimizde otomasyonu yaygınlaştırarak en son teknolojileri ile çalışanımızın sağlığına önem veriyoruz.

Zorla değil, *gönülden* üretim.

Erdem Soft Tekstil zorla veya mecburi çalıştırmanın her türüsüne karşı mutlak sıfır tolerans politikası uygulamaktadır. Ulusal ve uluslararası tüm yasaları ve düzenlemeleri, özellikle de Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) tarafından belirlenen standartları, yani ILO'nun 29 No'lu "**Zorla Çalıştırma Sözleşmesi**" ve 105 No'lu "**Zorla Çalıştırmanın Kaldırılmasına İlişkin Sözleşme**"yi titizlikle takip etmekteyiz. Bu taahhüt, doğrudan operasyonlarımızı ve tedarik zincirimizin tamamını kapsamaktadır. Politikamız gereği, hiçbir çalışanımız üzerinde borç esareti, insan ticareti, yasadışı çalışma veya herhangi bir biçimde zorla veya mecburi çalıştırma uygulanmasına izin verilmez.

Tüm çalışanlarımızın işe alım süreçleri gönüllülük esasına dayanır, **çalışma koşulları şeffaf ve açıktır**. Çalışanlarımız, herhangi bir ön bildirim veya ceza olmaksızın işten ayrılma özgürlüğüne sahiptir. Kimlik belgeleri veya ücretleri hiçbir şekilde alıkonulmaz. Tedarikçilerimizle yapılan tüm anlaşmalarda, zorla veya mecburi çalıştırmaya karşı **sıfır tolerans politikamız** açıkça belirtilmekte ve bu ilkelere uyumları, düzenli denetim ve değerlendirme süreçleriyle kontrol edilmektedir. Potansiyel riskli bölgeler ve sektörler, tedarik zincirimizde özel olarak izlenir ve risk değerlendirmeleri proaktif olarak yapılır. Zorla veya mecburi çalıştırma vakalarının tespiti durumunda, durum derhal ele alınacak, gerekli düzeltici önlemler alınacak ve **insan haklarına saygılı** bir çözüm için çalışılacaktır.



Eşitlik bizim *temel ilkemizdir.*

Erdem Soft Tekstil A.Ş, tüm operasyonlarında eşitlik ve adaleti temel ilke edinmiştir. Ayrımcılığın ve tacizin hiçbir türüne tolerans gösterilmez. Bu taahhüdümüzü desteklemek amacıyla, Erdem Soft Tekstil A.Ş olarak **"Eşit Fırsatlar ve Ayrımcılıkla Mücadele Politikası"**nı uygulamaktayız. Bu politika, işe alım, terfi, eğitim, ücretlendirme ve işten çıkarma dahil olmak üzere tüm istihdam süreçlerini kapsamakta ve tüm çalışanlarımız, adaylarımız ve iş ortaklarımız için adil ve saygılı bir çalışma ortamı sağlamayı hedeflemektedir.

Politikamız, cinsiyet, yaş, etnik köken, din, engellilik, cinsel yönelim, cinsel kimlik, medeni durum veya herhangi bir yasal olarak korunan özelliğe dayalı ayrımcılığı kesinlikle yasaklar.

Tüm çalışanlarımıza, ayrımcılık ve taciz konularında **farkındalık yaratmak** ve politikamızın uygulanmasını sağlamak amacıyla düzenli eğitimler verilmektedir.

Olası şikayetlerin güvenli ve gizli bir şekilde bildirilmesini sağlamak için bağımsız bir **anonim ihbar hattı** gibi erişilebilir bir şikayet mekanizması oluşturulmuştur. Tüm şikayetler, bağımsız ve tarafsız bir şekilde, belirlenmiş prosedürlere uygun olarak incelenir ve hızlıca çözüme kavuşturulur. Misilleme politikamız, şikayet bildiriminde bulunan kişilerin korunmasını garanti altına alır.

Kuruluşumuz, ayrımcılık ve tacizi önlemeye yönelik **proaktif yaklaşımını** sürdürmektedir. Bu bağlamda: Tüm yeni çalışanlara işe alım oryantasyonlarında **Eşit Fırsatlar ve Ayrımcılıkla Mücadele Politikamız** hakkında detaylı bilgi verilmektedir.

Mevcut çalışanlar için yılda bir kez/Belirlenen periyotlarda yenileme eğitimleri düzenlenmektedir. Şikayet mekanizmasının etkinliği ve erişilebilirliği düzenli olarak gözden geçirilmekte ve gerekli durumlarda iyileştirmeler yapılmaktadır



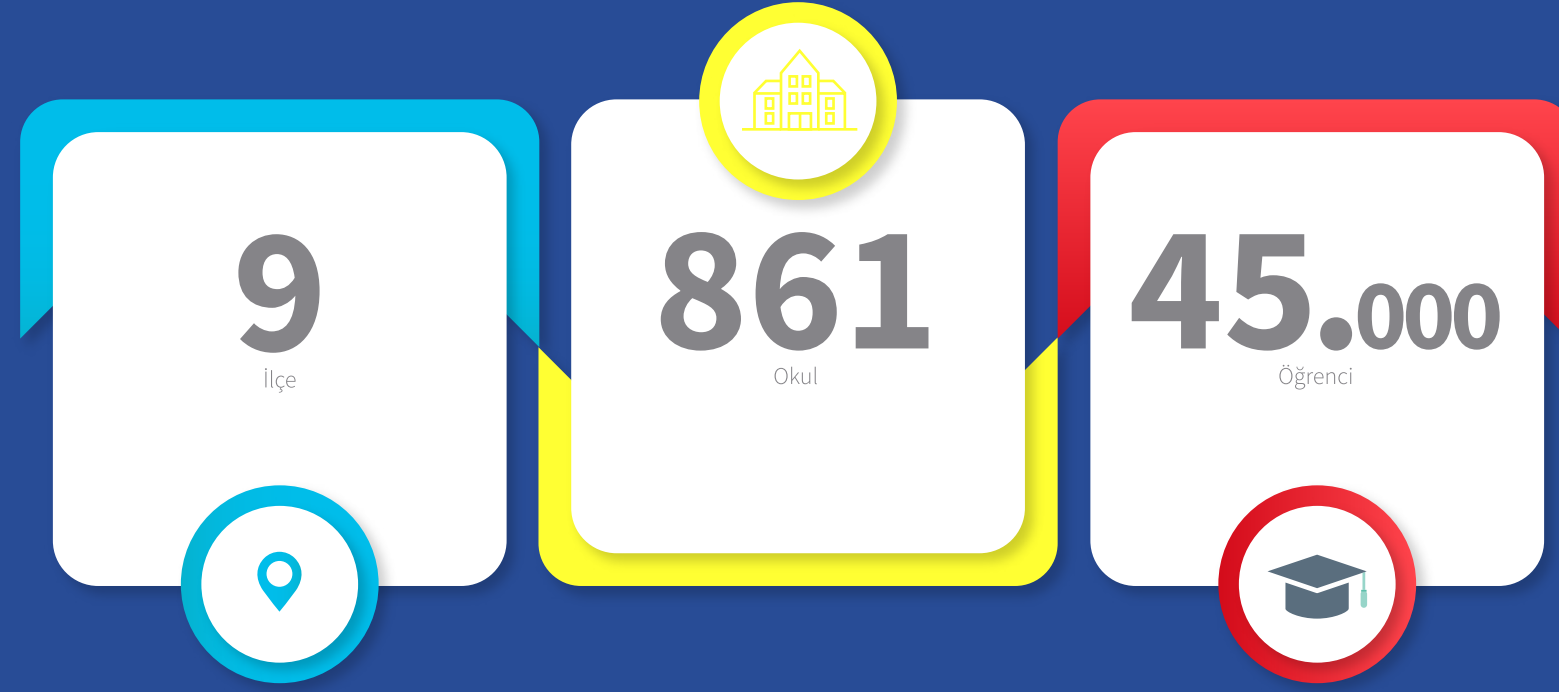
Çocuklar çalışmaz, *hayal kurar.*

Erdem Soft Tekstil A.Ş., çocuk işçiliğe karşı sıfır tolerans politikası benimsemekte ve tüm operasyonlarında çocuk işçi çalıştırmamayı taahhüt etmektedir. Şirketimiz, işe alım sürecinde tüm çalışanların yaşını ulusal mevzuata **(4857 sayılı İş Kanunu)** ve uluslararası standartlara **(BM İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, ILO Çocuk İşçiliğinin Sona Erdirilmesi Sözleşmeleri)** uygun şekilde doğrulamak için kimlik kontrolü ve belge inceleme süreçlerini titizlikle yürütmektedir.

Ayrıca tedarik zincirimizde çocuk işçiliği riskini ortadan kaldırmak amacıyla tedarikçi değerlendirme süreçlerimizde düzenli denetimler yapılmakta, çocuk işçiliğe dair herhangi bir ihlal bildirimi için **açık, erişilebilir ve güvenilir şikâyet mekanizmaları sağlanmaktadır**. Bildirilen ihlaller derhal araştırılmakta ve gerekli düzeltici/önleyici faaliyetler uygulanmaktadır. 2024 yılı içinde şirket operasyonlarımızda veya tedarikçilerimizde çocuk işçiliğe ilişkin herhangi bir ihlal tespit edilmemiştir. Erdem Soft Tekstil A.Ş., etik çalışma koşullarını desteklemek amacıyla çalışanlarına, yöneticilerine ve tedarikçilerine çocuk işçilikle mücadele konusunda düzenli eğitimler düzenlemekte ve farkındalık çalışmalarını sürdürmektedir.



Okul Yolunda Destek



Erdem Soft Tekstil A.Ş. olarak, faaliyetlerimizin **topluma ve çevreye olan pozitif etkisini artırmayı** stratejik önceliklerimizden biri olarak benimsiyoruz. Bu kapsamda, eğitimde fırsat eşitliği ve dezavantajlı grupların desteklenmesi için Gaziantep Valiliği ile örnek bir iş birliği gerçekleştirdik.

2024 yılında Gaziantep Valiliği iş birliğiyle hayata geçirdiğimiz projede, **9 ilçedeki 861 okulda 45.000 öğrenciye ayakkabı desteği** sağlandı.

*"Toplumsal kalkınma, **ancak eğitimle mümkündür.** Bu projeye, çocuklarımızın okula mutlu ve sağlıklı adımlarla gitmelerine katkı sağlamaktan gurur duyuyoruz."*

Hayata geçirdiğimiz "Okul Yolunda Destek" projesi kapsamında, ilimizin sosyoekonomik açıdan dezavantajlı **9 ilçesinde** (Şahinbey, Şehitkamil, Nizip, İslahiye, Nurdağı, Araban, Oğuzeli, Yavuzeli ve Karkamış) belirlenen **861 okulda** eğitim gören **45.217 öğrenciye ergonomik okul ayakkabısı desteği sağladık.**

Yerel üreticilerden temin edilen **%100 yerli üretim** ayakkabıların dağıtım sürecinde **234 gönüllünün** katkısıyla gerçekleştirilen proje, **18.754 ailenin** eğitim harcamalarında ortalama **%7 tasarruf** sağlarken, proje okullarında devamsızlık oranlarında **%12**'lik bir düşüş kaydedilmesine ve öğrencilerin **%89**'unda ayak sağlığı şikayetlerinin azalmasına katkıda bulundu.

Güçlü ekiplerle geleceği dokuyoruz.

Erdemsoft Tekstil olarak sürdürülebilir büyümemizi desteklemek amacıyla insan kaynağımıza stratejik yatırımlar yapmaktayız.

2024 yılı içerisinde toplam **103 yeni çalışan** işe alınmıştır. Yeni işe alımlarımız, özellikle **18-50 yaş aralığındaki genç ve üretken nüfusa** odaklanarak, şirketimizin **yenilikçi, dinamik ve sürdürülebilir büyüme hedeflerini** desteklemektedir. Bu yaş grubundaki bireyler, hem fiziksel hem de zihinsel üretkenlik düzeyleriyle işletmemizin hızlı tempolu üretim süreçlerine kolaylıkla uyum sağlayabilmekte, değişen piyasa koşullarına esneklikle yanıt verebilmektedir.

İşe alım süreçlerinde genç yeteneklerin kariyer gelişimine katkı sağlayacak öğrenme ve gelişim olanakları sunarak, Erdemsoft Tekstil bünyesindeki çalışan bağlılığını ve iş tatminini artırmayı amaçlıyoruz.

Yaş ve Cinsiyete Göre Yeni İşe Alım Dağılımı (2024)

		Toplam
18-25	Erkek 47	47
	Kadın 0	
25-50	Erkek 53	56
	Kadın 3	
50-70	Erkek 0	0
	Kadın 0	
70+	Erkek 0	0
	Kadın 0	
		103

İstihdam Politikamızın Temel Unsurları

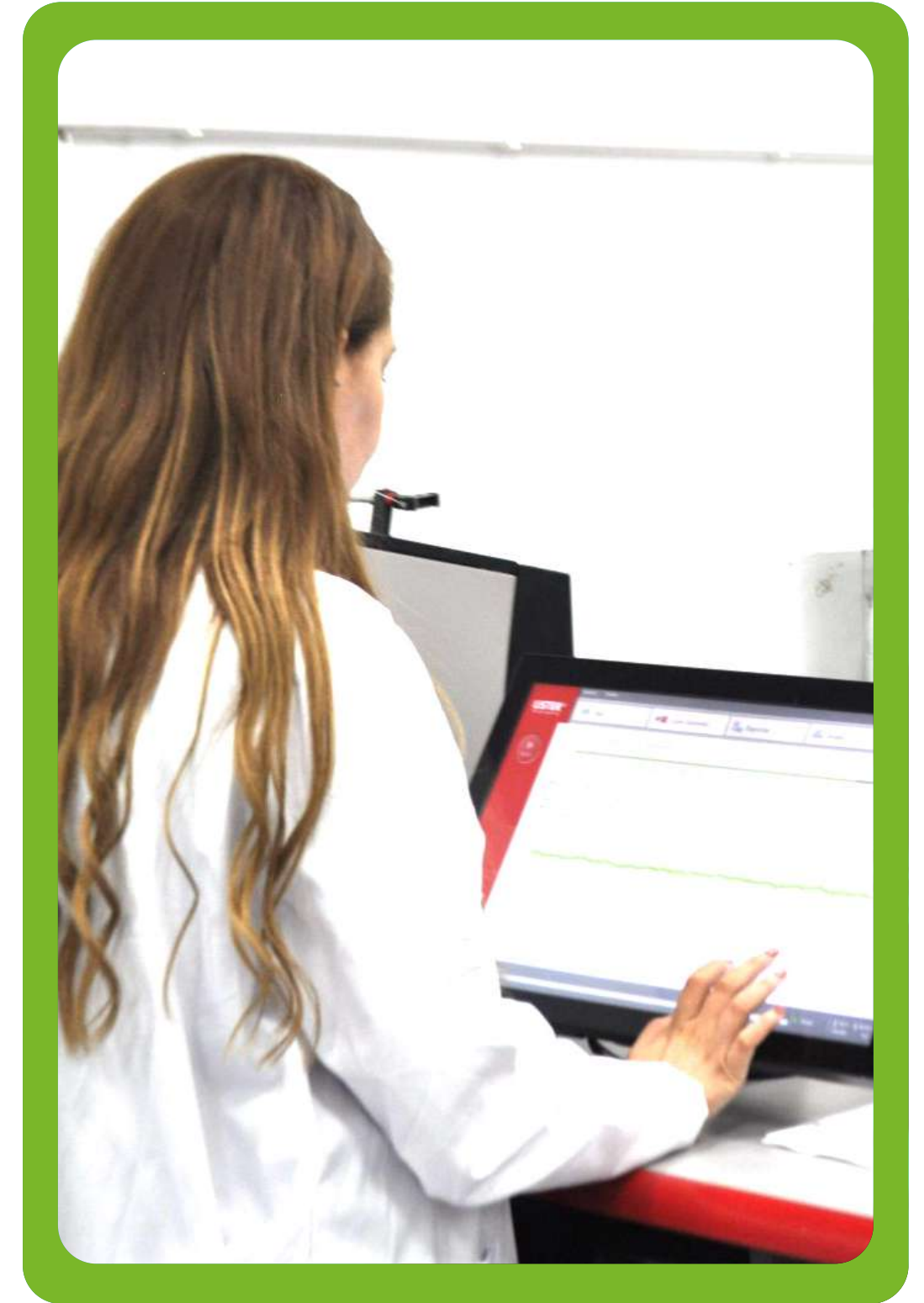
Adil ve kapsayıcı işe alım süreçleri

Yerel istihdama öncelik verilmesi

Genç iş gücünün desteklenmesi

İşe alımlarda yetkinlik bazlı değerlendirme kriterleri

2025 yılı için hedefimiz, kadın istihdamını artırmak amacıyla tekstil sektöründeki kadın istihdamını teşvik eden programlara katılmak, toplumsal cinsiyet eşitliği temelli İK politikaları oluşturmak ve işe alım süreçlerinde kapsayıcılığı sağlamak olacaktır.



Emeğe saygı, hakta adalet.

Erdemsoft Tekstil olarak insan kaynağımızı yalnızca bir üretim faktörü değil, **şirketimizin en değerli varlığı** olarak görmekteyiz. Bu doğrultuda, çalışanların iş-yaşam dengesini destekleyen, motivasyon ve bağlılığı artıran yan haklar sistemini geliştirmekte ve uygulamaktayız. Şirketimizde sunulan sosyal ve mali haklar, çalışma süresi ve istihdam biçimi dikkate alınarak farklılık göstermektedir.

2024 yılı itibarıyla aşağıdaki yan haklar yalnızca tam zamanlı ve sürekli çalışanlarımıza sağlanmakta, geçici veya yarı zamanlı çalışanları kapsamamaktadır.

Tam Zamanlı Çalışanlara Sağlanan, Diğerlerine Sağlanmayan Haklar

Servis ve Yemek Hizmetleri: Vardiya sistemine uygun olarak planlanan ücretsiz ulaşım ve yemek hizmetleri

Eğitim ve Gelişim Programları: Kurumsal eğitim bütçesi kapsamında sunulan mesleki gelişim kursları ve sertifikalı programlar

Kıdem Tazminatı ve Sosyal Yardımlar: Sürekli istihdama dayalı olarak doğan tüm kıdem hakları ve aile yardımları

Doğum ve Babalık İzinlerine Ek Günler: Yasal izinlere ek olarak kurum içi uygulama ile sunulan fazladan ücretli izin günleri

Bayram Yardımı ve Sosyal Destekler: Ramazan ve Kurban bayramlarında sağlanan ayni/nakdi destekler

Erdemsoft Tekstil olarak, uzun vadeli ve sürdürülebilir istihdam modelini benimsediğimizden dolayı, tam zamanlı çalışanlara yönelik ayrıcalıklı yan haklar sunarak **şirket bağlılığını, çalışan memnuniyetini ve motivasyonu güçlendirmeyi** hedeflemekteyiz.



Aileye değer, işe bağlılık.

Erdemsoft Tekstil, çalışanların **iş-yaşam dengesini** sağlamalarına olanak tanıyan, **aile dostu** bir işveren olmayı hedeflemektedir.

Bu kapsamda ebeveyn izni hakkı, hem kadın hem erkek çalışanlara eşit biçimde tanınmakta ve yasal düzenlemelerin ötesinde destekleyici uygulamalarla teşvik edilmektedir.

2024 yılına ait ebeveyn izni verileri aşağıdaki gibidir

Gösterge

Sayı

Ebeveyn izni kullanan toplam çalışan sayısı	368
Erkek çalışan sayısı	367
Kadın çalışan sayısı	1
Ebeveyn izni sonrası işe geri dönen çalışan sayısı	367
Ebeveyn izni sonrası işten ayrılan çalışan sayısı	1

Ebeveyn İzni Politikamızın Temel Unsurları:

Tüm çalışanlara **eşit hak** tanınması (kadın/erkek ayrımı gözetilmeksizin)

İzin dönüşü **yeniden entegrasyon** desteği

İşten ayrılma oranlarını azaltacak **destekleyici İK uygulamaları**

Ebeveyn izin hakları konusunda çalışanlara **düzenli bilgilendirme** yapılması

2025 yılı için hedefimiz, kadın çalışanlarımızın ebeveyn izninden daha fazla yararlanabilmesini destekleyecek mekanizmalar geliştirmek, işe dönüş süreçlerini daha sistematik hale getirmek ve çalışanlara psikososyal destek programları sunmaktır.



Dürüst iletişim, şeffaf bilgi.

2024 yılı raporlama dönemi boyunca, Erdem Soft Tekstil A.Ş. tarafından üretilen iplik ürünlerinin etiketleme ve ürün bilgilendirme süreçlerinde, ulusal mevzuata ve gönüllü standartlara (**OEKO-TEX®**, **REACH**, **ISO 9001 vb.**) tamamen uyum sağlanmıştır.

Bu kapsamda, ürün veya hizmet bilgisi ile etiketlemeye dair herhangi bir yanlış, yanıltıcı, eksik veya mevzuata aykırı uygulama tespit edilmemiştir. 2024 yılı içerisinde şirketimize karşı bu konuyla ilgili herhangi bir resmi uyarı, cezai işlem, yaptırım veya geri çağırma kararı uygulanmamıştır.

Etiketleme sürecimiz, otomatik olarak yönetilmekte; kalite kontrol birimi tarafından her sevkiyat öncesi denetlenmektedir. Süreçlerin şeffaflığı, izlenebilirliği ve mevzuata uygunluğu sağlanarak müşteri güvenliği ve memnuniyeti ön planda tutulmaktadır.

Erdem Soft Tekstil A.Ş. olarak, ürün bilgilerinin doğru ve eksiksiz şekilde sunulmasına yönelik taahhüdümüz çerçevesinde, etiketleme ve bilgilendirme süreçlerinde **sıfır hata** politikamızı sürdürmekteyiz.

Sosyal
Sorumluluk
Çalışma
Koşulları

Şeffaf
Tedarik
Zinciri

Hammade
tasarrufu

Enerji
tasarrufu

Zararlı
Madde
İçermez

Çevre
Dostu
Üretim

Su
tasarrufu

Sera gazı
emisiyonu
azaltımı



Avrupa'nın En Çok Renk Çeşitliliğine Sahip Poy Hattı

Zengin renk kartelamızdaki tüm tonlar,
ZDHC MRSL uyumlu, ağır metal içermeyen
ve çevre dostu boyar maddelerle üretilerek
hem canlı renk seçenekleri hem de
doğa dostu üretim bir arada sunulmaktadır.



Güvenli ürün, sağlam marka.

Erdem Soft Tekstil A.Ş. ürettiği tüm iplik ürünlerinin, nihai ürünlerdeki müşteri sağlığı ve güvenliği üzerindeki potansiyel etkilerini proaktif bir şekilde yönetmeye ve minimize etmeye kararlıdır. Ürünlerimizin ara mamul olmasına rağmen, müşterilerimizin (kumaş üreticileri, hazır giyim firmaları) ve dolaylı olarak son kullanıcıların güvenliği ve refahı, hammadde alımından iplik üretimine ve sevkiyatına kadar tüm ürün yaşam döngüsünün temelini oluşturmaktadır.

Ürün geliştirme ve üretim süreçlerimiz, **OEKO-TEX® Standard 100, ve ZDHC (Sıfır Tehlikeli Kimyasal Deşarj)** gibi standartlara uygun şekilde yapılandırılmıştır.

Üretim sürecinde kullanılan tüm hammaddeler, sağlık açısından risk taşıyan kimyasallar bakımından değerlendirilmekte ve güvenli kullanımı sağlanmaktadır.

Kalite güvence ekibimiz tarafından yılda 2 kez iç denetim yapılmakta; kimyasal uygunluk, üretim hijyeni ve ürün izlenebilirliği denetlenmektedir.

2024 yılı içerisinde müşteri kaynaklı hiçbir sağlık ve güvenlik şikâyeti alınmamıştır.

Yıl boyunca satışı yapılan tüm iplik türleri için **ürün güvenlik formları (MSDS)** ve teknik bilgi dökümanları hazırlanarak müşterilere sunulmuştur.



**STANDARD
100**



STeP



**MADE IN
GREEN**



ChemCheck

By Ø ZDHC



InCheck

By Ø ZDHC

Performans Verileri ve Göstergeleri



PERFORMANS VERİLERİ VE GÖSTERGELER

Ekonomik Performans Göstergeleri*	Erdem Soft Konsolide 2024
Toplam Ciro (TL)	6.052.293.426,94
Çalışanlara Ödenen Ücret ve Yan Haklar (TL)	598.020.648,81
Ödenen Vergi Miktarı (TL)	242.616.794,25 TL
Bağış, Sponsorluk ve KSS Bütçesi (TL)	81.423.141,77
Sosyal Performans Göstergeleri*	Erdem Soft Konsolide 2024
Çalışan Demografisi	
Toplam Çalışan Sayısı	1050
➤ Kadın	13
➤ Erkek	1037
Beyaz Yakalı	45
➤ Kadın	11
➤ Erkek	34
Yaş Grubuna Göre Toplam Çalışan Sayısı	
➤ 30 Yaş Altı	432
➤ 30-50	587
➤ 50 Yaş Üstü	31



Sosyal Performans Göstergeleri*	Erdem Soft Konsolide 2024
Eğitim Düzeyine Göre Toplam Çalışan Sayısı	1050
> İlköğretim ve Altı	648
> Lise	350
> Üniversite ve Üstü	52
Taşeron Çalışan Sayısı	0
Kıdeme Göre Çalışan Sayısı	0
> Kadın	13
0-5 Yıl	10
5-10 Yıl	3
10 Yıl Üstü	0
> Erkek	1037
0-5 Yıl	309
5-10 Yıl	709
10 Yıl Üstü	19



Çevresel Performans Göstergeleri*	Erdem Soft Konsolide 2024
Yönetim Kurulu Yapısı (Sayı)	2
Kadın	0
Erkek	2
Üst Yönetim Yapısı (Sayı)*	3
> Cinsiyete Göre	3
Kadın	0
Erkek	3
> Yaş Grubuna Göre	3
30 Yaş Altı	0
30-50	1
50 Yaş Üstü	2
> Uyruk	3
T.C. Vatandaşı	3
Expatriate** ve Yabancı Uyruklu	0



Sosyal Performans Göstergeleri*	Erdem Soft Konsolide 2024
Orta Düzey Yönetim Yapısı (Sayı)*	10
➤ Cinsiyete Göre	
Kadın	3
Erkek	7
➤ Yaş Grubuna Göre	0
30 Yaş Altı	2
30-50	8
50 Yaş Üstü	0
➤ Uyruk	
T.C. Vatandaşı	10
Expat** ve Yabancı Uyruklu	0



Sosyal Performans Göstergeleri*	Erdem Soft Konsolide 2024
Devir Hızı	
İşe Yeni Alınan Çalışan Sayısı	103
> Cinsiyete Göre	
Kadın	3
Erkek	100
> Yaş Grubuna Göre	
30 Yaş Altı	47
30-50	56
50 Yaş Üstü	0
İşten Ayrılan Çalışan Sayısı	50
> Cinsiyete Göre	
Kadın	2
Erkek	48
> Yaş Grubuna Göre	
30 Yaş Altı	17
30-50	33
50 Yaş Üstü	0



Sosyal Performans Göstergeleri*	Erdem Soft Konsolide 2024
İş Sağlığı ve Güvenliği	
Kaza Sayısı	39
Doğrudan İstihdam	39
Taşeron Çalışanlar	0
Ölümlü Kaza Sayısı	0
Kazadan Kaynaklı Devamsızlık	0
Kaza Sıklık Oranı (İR)	0
Kayıp Gün Oranı	0
Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	
Doğum (Ebeveynlik) İznine Ayrılan Çalışan Sayısı	368
Kadın	1
Erkek	367
Doğum (Ebeveynlik) İzninden Dönen Çalışan Sayısı	
Kadın	0
Erkek	367
Doğum (Ebeveynlik) İzninden İşe Geri Dönüş Oranı (%)	99
Doğum (Ebeveynlik) İzninden Döndükten Bir Yıl Sonra İşte Kalma Oranı (%)	99
Toplu İş Sözleşmesi Kapsamında Çalışan Sayısı	0



Sosyal Performans Göstergeleri*	Erdem Soft Konsolide 2024
Engelli Çalışan Sayısı	30
Kadın	1
Erkek	29
Çalışan Gelişimi	
Çalışan Eğitimleri (kişi*saat)	21.000
> Kadın	260
Mavi Yakalı	40
Beyaz Yakalı	220
> Erkek	20.740
Mavi Yakalı	20.060
Beyaz Yakalı	680
İSG Eğitimleri (kişi*saat)	12.600
Çevre Eğitimleri (kişi*saat)	8.400



Sosyal Performans Göstergeleri*	Erdem Soft Konsolide 2024
Tedarik Zinciri Yönetimi	
Aktif Tedarikçi Sayısı	115
Yerel Tedarikçi Sayısı	114
Yerel Tedariğin Toplam Satın Alma Bütçesindeki Oranı (%)	99
Yerel Tedarik Edilen Ham Madde Miktarı (%)	99
Çalışan Gelişimi	
Çalışan Eğitimleri İçin Yapılan Harcama Tutarı	712.344



Çevresel Performans Göstergeleri*	Erdem Soft Konsolide 2024
Su Tüketimi	
Kaynak Bazında Toplum Su Çekimi Miktarı	105.915
➤ Şebeke (ton)	105.915
➤ Yüzeysel Su	0
➤ Yeraltı	0
➤ Diğer	0
Geri Kazanılan ya da Tekrar Kullanılan Su Mk	7.14
Endüstriyel Atık Su pH	7.14
Enerji	
Enerji Tüketim Miktarı (GJ)	479.593,05
Yakıt (Kaynaklarına göre) (GJ)	419.760
➤ Elektrik	419.760
➤ Doğalgaz	58.056
➤ Motorin	1.777,05
Elektrik (Kaynaklarına göre) (GJ)	1.777,05
➤ Şebeke	381.884
➤ Yenilenebilir	37.876



Çevresel Performans Göstergeleri*	Erdem Soft Konsolide 2024
Sera Gazı Emisyonları	
Kapsam 1 (t CO ₂ eq)	2.844,35
Kapsam 2 (t CO ₂ eq)	41.677,40
Kapsam 3 (t CO ₂ eq)	318.341,4



GRI Index



GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	BÖLÜM
GRI 3 Öncelikli Konular	3-1 Öncelikli Konuların Belirlenmesi Süreci	Sayfa 13, 14
	3-2 Öncelikli Konuların Listesi	Sayfa 13,14
	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Sayfa 13,14
GRI 201 Ekonomik Performans	201-1 Üretilen ve Dağıtılan Doğrudan Ekonomik Değer	Sayfa 16,17,18
	201-3 Tanımlanmış Fayda Planı Yükümlülükleri ve Diğer Emeklilik Planları	Sayfa 16,17,18
	201-4 Devletten Alınan Mali Yardım	Sayfa 16,17,18
GRI 203 Dolaylı Ekonomik Etkiler	203-1 Desteklenen Altyapı Yatırımları ve Hizmetleri	Sayfa 16
GRI 204 Tedarik Uygulamaları	204-1 Yerel Tedarikçilere Yapılan Harcamaların Oranı	Sayfa 35
GRI 205 Yolsuzlukla Mücadele	205-1 Yolsuzlukla İlgili Riskler Açısından Değerlendirilen Operasyonlar	Sayfa 20,21
	205-2 Yolsuzlukla Mücadele Politikaları ve Prosedürleri Hakkında İletişim ve Eğitim	Sayfa 20,21
	205-3 Doğrulanmış Yolsuzluk Vakaları ve Alınan Önlemler	Sayfa 20,21
GRI 206 Rekabete Aykırı Davranış	206-1 Rekabete Aykırı Davranış, Anti-trust ve Tekel Uygulamalarına İlişkin Yasal İşlemler	Sayfa 20
GRI 207 Vergi	207-1 Vergiye Yaklaşım	Sayfa 16
GRI 301 Malzemeler	301-1 Ağırlık veya Hacme Göre Kullanılan Malzemeler	Sayfa 28,29
	301-2 Kullanılan Geri Dönüştürülmüş Girdi Malzemeleri	Sayfa 28,29
	301-3 Geri Kazanılmış Ürünler ve Bunların Ambalaj Malzemeleri	Sayfa 28,29
GRI 302 Enerji	302-1 Kuruluş İçindeki Enerji Tüketimi	Sayfa 23,24,25
	302-2 Kuruluş Dışındaki Enerji Tüketimi	Sayfa 23,24,25
	302-3 Enerji Yoğunluğu	Sayfa 23,24,25
GRI 303 Su ve Atık Sular	302-4 Enerji Tüketiminin Azaltılması	Sayfa 23,24,25
	302-5 Ürün ve Hizmetlerin Enerji Gereksinimlerinde Azalmalar	Sayfa 23,24,25
	303-1 Paylaşılan Bir Kaynak Olarak Suyla Etkileşimler	Sayfa 31,32
GRI 304 Biyoçeşitlilik	303-5 Su Tüketimi	Sayfa 31,32
	304-1 Korunan Alanlar ve Korunan Alanlar Dışında Yüksek Biyolojik Çeşitlilik Değerine Sahip Olunan, Kiralanan, Yönetilen veya Bunlara Bitişik Operasyonel Alanlar	Sayfa 31,32
	304-2 Faaliyetlerin, Ürünlerin ve Hizmetlerin Biyolojik Çeşitlilik Üzerindeki Önemli Etkileri	Sayfa 31,32
	304-3 Habitatlar Korunuyor veya Restore Ediliyor	Sayfa 31,32
	304-4 IUCN Kırmızı Listedeki Türler ve Operasyonlardan Etkilenen Bölgelerdeki Habitatlara Sahip Koruma Listesindeki Türler	Sayfa 31,32

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	BÖLÜM
GRI 305 Emisyonlar	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) Sera Gazı Emisyonları	Sayfa 26,27
	305-2 Dolaylı Enerji (Kapsam 2) Sera Gazı Emisyonları	Sayfa 26,27
	305-3 Dolaylı Enerji (Kapsam 3) Sera Gazı Emisyonları	Sayfa 26,27
	305-4 Sera Gazı Emisyon Yoğunluğu	Sayfa 26,27
	305-5 Sera Gazı Emisyonlarının Azaltılması	Sayfa 26,27
GRI 306 Atık	306-1 Atık Üretimi ve Atıkla İlgili Önemli Etkiler	Sayfa 29
	306-2 Atıklarla İlgili Önemli Etkilerin Yönetimi	Sayfa 29
	306-3 Üretilen Atık	Sayfa 29
	306-4 Bertaraf Edilmeyen Atıklar	Sayfa 29
	306-5 Bertarafa Yönlendirilen Atık	Sayfa 29
GRI 308 Tedarikçi Çevresel Değerlendirmesi	308-1 Çevre Kriterleri Kullanılarak Taranan Yeni Tedarikçiler	Sayfa 35
	308-2 Tedarik Zincirinde Olumsuz Çevresel Etkiler ve Alınan Önlemler	Sayfa 35
GRI 401 İstihdam	401-1 Yeni Çalışan Alımı ve Çalışan Değişim	Sayfa 43
	401-2 Geçici veya Yarı Zamanlı Çalışanlara Sağlanmayan, Tam Zamanlı Çalışanlara Sağlanan Faydalar	Sayfa 43
	403-1 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	Sayfa 37,38
	403-2 Tehlike Tanımlama, Risk Değerlendirmesi ve Olay Araştırması	Sayfa 37,38
	403-3 İş Sağlığı Hizmetleri	Sayfa 37,38
	403-4 İş Sağlığı ve Güvenliği Konusunda İşçi Katılımı, Danışma ve İletişim	Sayfa 37,38
	403-5 İşçi Sağlığı ve Güvenliği Konusunda İşçi Eğitimi	Sayfa 37,38
	403-6 İşçi Sağlığının Geliştirilmesi	Sayfa 37,38
	403-7 İş İlişkileriyle Doğrudan Bağlantılı İş Sağlığı ve Güvenliği Etkilerinin Önlenmesi ve Azaltılması	Sayfa 37,38
	403-8 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Kapsamındaki İşçiler	Sayfa 37,38
GRI 308 İş Sağlığı ve Güvenliği	403-9 İşle İlgili Yaralanmalar	Sayfa 37,38
	403-10 İşe Bağlı Sağlık Sorunları	Sayfa 37,38
	404-1 Çalışan Başına Yıllık Ortalama Eğitim Saati	Sayfa 38,56
	404-2 Çalışan Becerilerinin Geliştirilmesine Yönelik Programlar ve Geçiş Yardım Programları	Sayfa 38,56
	405-1 Yönetişim Organlarının ve Çalışanlarının Çeşitliliği	Sayfa 40
GRI 405 Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği	405-2 Kadınların Temel Maaş ve Ücretlerinin Erkeklerle Oranı	Sayfa 40,43

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	BÖLÜM
GRI 406 Ayrımcılık Yapmama	406-1 Ayrımcılık Vakaları ve Alınan Düzeltici Önlemler	Sayfa 40
GRI 408 Çocuk İşçiliği	408-1 Çocuk İşçiliği Vakaları Açısından Ciddi Risk	Sayfa 41
GRI 409 Zorla veya Zorunlu Çalıştırma	409-1 Zorla veya Zorunlu Çalıştırma Vakaları Açısından Ciddi Risk Altında Olan Operasyonlar ve Tedarikçiler	Sayfa 39
GRI 414 Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi	414-1 Sosyal Kriterler Kullanılarak Taranan Yeni Tedarikçiler	Sayfa 35
	414-2 Tedarik Zincirindeki Olumsuz Sosyal Etkiler ve Alınan Önlemler	Sayfa 35
GRI 416 Müşteri Sağlığı ve Güvenliği	416-1 Ürün ve Hizmet Kategorilerinin Sağlık ve Güvenlik Etkilerinin Değerlendirmesi	Sayfa 48
	416-2 Ürün ve Hizmetlerin Sağlık ve Güvenlik Etkilerine İlişkin Uyumsuzluk Vakaları	Sayfa 48
	417-1 Ürün ve Hizmet Bilgileri ve Etiketleme Gereksinimleri	Sayfa 46
GRI 417 Pazarlama ve Etiketleme	417-2 Ürün ve Hizmet Bilgileri ve Etiketlemeyle İlgili Uyumsuzluk Vakaları	Sayfa 46
	417-3 Pazarlama İletişimiyle İlgili Uyumsuzluk Vakaları	Sayfa 46
GRI 418 Müşteri Gizliliği	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Sayfa 46
	418-1 Müşteri Gizliliğinin İhlal ve Müşteri Verilerinin Kaybıyla İlgili Doğrulanmış Şikayetler	Sayfa 46
Performans Verileri ve Göstergeler	Performans Verileri ve Göstergeler	Sayfa 50



Erdemsoft®

TEKSTİL A.Ş

2024
Sürdürülebilirlik
Raporu

Rapor
Danışmanı


FORWO
www.forwoenergy.com
info@forwoenergy.com


AKSU
danışmanlık
www.aksudanismanlik.com
info@aksudanismanlik.com